



SANGOI & FIGLI

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

SPURGATOR

SOMMARIO

Lettera agli stakeholder		3		
1	L'Azienda	4	3	La nostra squadra 40
1.1	La nostra storia: un'impresa familiare	5	3.1	I numeri: operatori sul campo e gli uffici 42
1.1.1	I valori di Sangoi & figli	8	3.2	La centralità della formazione per la salute e la sicurezza dei dipendenti 45
1.2	I nostri servizi: soluzioni concrete e all'avanguardia	10	3.2.1	Procedure e controlli HSE 47
1.2.1	Case history	16		
1.3	Il modello di Governance	20	4	Il coinvolgimento del territorio 48
1.3.1	Sicurezza dei dati e privacy	21	4.1.	L'attenzione alla comunità locale: iniziative per la città e per l'ambiente 50
1.3.2	Valore economico generato e distribuito	22		
1.4	La sostenibilità per Sangoi & Figli: i temi materiali	24		
2	La tutela dell'ambiente	26		Nota metodologica e criteri di rendicontazione 54
2.1	L'acqua una risorsa centrale	29		GRI content index 56
2.1.1	Utilizzo quotidiano e buone pratiche di risparmio idrico	30		Appendice 60
2.2	Gestione delle emissioni odorigene, tutela dell'habitat naturale e prevenzione degli sversamenti	32		
2.3	Rifiuti	34		
2.4	Consumi energetici ed emissioni GHG	36		

Lettera agli **STAKEHOLDER**

I successi professionali sono sempre frutto di grande impegno, passione, preparazione, studio, intvizione, fatica. Nessuno regala nulla.

Oggi, le doti più importanti per avere successo in organizzazioni complesse e in mercati sempre più competitivi sono: flessibilità, resilienza, capacità di adattamento. Ma, prima ancora, credo siano fondamentali l'attenzione per ciò che ci circonda, la pianificazione e la programmazione e lo stimolo di mettersi sempre in gioco, ponendosi o ponendo le domande giuste. Soprattutto oggi, dove i tempi per decidere sono sempre più ridotti, quello che si decide oggi e si fa dopodomani rischia di essere sorpassato.

Abbiamo raggiunto traguardi ambiziosi valorizzando il lavoro di squadra, creando una mentalità comune, mettendo le persone al centro dell'organizzazione e promuovendo idee nuove, imparando dagli errori. Il filo conduttore è sempre stato la continua e ostinata ricerca del miglioramento sia del lavoro svolto, sia dei rapporti umani, cercando di dare esempio e stimoli positivi. Abbiamo sempre pensato all'ambiente in cui viviamo lavorando tutti i giorni per evitare situazioni di inquinamento e di emergenza che possano causare danni al pianeta; prestiamo attenzione nella scelta dei materiali, delle attrezzature, dei mezzi, tracciamo consumi ed energia usata.

Questa attenzione fa parte del nostro DNA da sempre ed ha avuto una spinta ulteriore nel 2013 quando abbiamo voluto dare una impronta green al nostro logo e successivamente nel 2015 con la registrazione del marchio "spurgator" rappresentando così l'impronta sostenibile della nostra azienda.

Oggi consideriamo la risorsa "acqua" un bene prezioso, il nostro oro blu. Il nostro impegno è per ridurre gli sprechi, ottimizzando il consumo con la massima efficacia. Proteggiamo le fonti di approvvigionamento, sensibilizziamo la comunità riguardo il tema di sostenibilità, per una maggiore consapevolezza del valore di questa risorsa naturale e non solo.

È sempre più importante trasmettere i giusti valori alle generazioni future. Per tutti questi motivi è fondamentale anche affidarsi a collaboratori che come noi vogliono perseguire il business della propria azienda senza tralasciare aspetti ambientali e sociali, consapevoli che il bene dell'ambiente dà garanzia di lunga vita alla nostra attività. Sono lieto di presentare la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità della Sangoi & Figli S.r.l., che racconta il nostro impegno nell'affrontare il cammino verso un mondo più sostenibile.

Eligio Sangoi

Amministratore Sangoi & Figli S.r.l.



SPURGATOR

1 L'AZIENDA



1.1 LA NOSTRA STORIA: un'impresa familiare

(GRI 2-1; 2-6)

✓ **Sangoi & Figli S.r.l.** è una storica impresa genovese, evolutasi nel tempo adattando il proprio business alle esigenze del mercato. Dopo anni nel ramo dell'edilizia, oggi l'Azienda si dedica alla fornitura di servizi di autospurgo e alla risoluzione di problematiche ambientali ed ecologiche. Grazie, infatti, ad una squadra altamente qualificata e all'impiego di macchinari di ultima generazione, progettati per rispondere a specifiche esigenze, Sangoi garantisce soluzioni efficaci per una clientela variegata.

✓ L'Azienda nasce in un primo momento come impresa artigiana nel 1954, quando Primo Sangoi avvia l'attività nel settore delle costruzioni edili. Nel corso degli anni assume la denominazione di "Gemona del Friuli", attiva nella manutenzione di immobili e stabilimenti industriali e specializzandosi, al contempo, nella costruzione e riparazione di reti fognarie e lavori stradali.

✓ Nel 1984 assume l'attuale denominazione "Sangoi & Figli S.r.l.", proseguendo l'attività edile in parallelo a quella di autospurgo, che diventerà sempre più centrale fino a quando, a inizio anni 2000, le tendenze del mercato la porteranno a mettere al centro del proprio business proprio i servizi di autospurgo.

✓ Già dal 1998 l'attenzione per la tutela dell'ambiente è stata un elemento importante per Sangoi, che l'ha portata a diventare partner e concessionario per la provincia di Genova di Sebach S.p.A., società leader a livello nazionale nel noleggio di bagni mobili, monoblocchi e soluzioni per la logistica di cantiere ed eventi.



✓ L'attività edilizia viene portata avanti fino al 2010 circa, quando i fratelli Sangoi, Eligio e Angela, figli di Primo Sangoi, decidono di abbandonarla quasi definitivamente, per fare delle attività di autospurgo il proprio core business. Grazie al background di competenze acquisito nel settore edile, l'Azienda continua a garantire una consulenza completa ai propri clienti durante tutti i suoi interventi.

✓ Il percorso di innovazione costante e l'adattamento alle mutevoli esigenze tecnologiche e normative, sono elementi fondamentali della mission di Sangoi & Figli. Questa filosofia ha guidato l'Azienda nel 2011 a intraprendere una completa ristrutturazione del proprio marchio.

✓ Per distinguersi in un mercato sempre più competitivo, Sangoi è consapevole dell'importanza di avere un'immagine che sia al contempo innovativa, chiara e, soprattutto, distintiva e riconoscibile. Unica.

✓ Il design del nuovo logo si basa su cerchi concentrici che evocano tubature, ruote ed ingranaggi, elementi dinamici che rappresentano le attività dell'Azienda e che trovano posto all'interno di un quadrato verde, simbolo di **stabilità e solidità** e il cui colore simboleggia l'impegno dell'Azienda verso l'**ecologia**. È stato scelto come emblema un "daimōn"¹ che incarnasse le qualità dell'Azienda: l'alligatore. Questo animale, sopravvissuto sin dai tempi preistorici, simboleggia la **resilienza** e la **versatilità**, riflettendo la capacità di Sangoi di operare in diversi ambienti, sia terrestri che acquatici, e di fornire **servizi potenti e reattivi**.



SANGOI & FIGLI



Sangoi & Figli, nella primavera 2024, celebra i suoi **settant'anni di attività** e festeggia la lunga **collaborazione come Concessionario Sebach** nelle zone di Genova e provincia, che dura da oltre 25 anni. Tributo ad una partnership basata sul rispetto e sulla determinazione nel perseguire obiettivi comuni per i propri clienti e il proprio operato.

Dal 1998 Sangoi ha infatti scelto di percorrere una strada allora poco attenzionata, che l'ha portata ad una crescita del proprio business e al miglioramento dei servizi per i propri clienti, grazie ad un impegno caratterizzato da attenzione, passione e professionalità.

Lavorando insieme, Sangoi e Sebach hanno contribuito a servire grandi progetti infrastrutturali ed eventi significativi della storia di Genova.

¹ - Un "daimōn" è un simbolo che porta con sé una moltitudine di significati legati alle caratteristiche specifiche di ciò che rappresenta. In questo caso il "daimōn" è l'alligatore, che rappresenta le caratteristiche e l'evoluzione aziendale di Sangoi & Figli.



Il colore bianco dell'alligatore, simbolo di pulizia, richiama inoltre le leggende degli alligatori albini che vivrebbero nelle reti fognarie di New York.

Il restyling del marchio si completa con una nuova linea grafica, visibile su tutta la flotta di veicoli dell'Azienda, sul sito web e sui canali social di Sangoi.

Nel 2015 infine è nato Spurgator®, marchio registrato che rappresenta l'attenzione di Sangoi per la sostenibilità e le tematiche ambientali.

SPURGATOR

1.1.1 I VALORI di Sangoi & figli

“È diventato fondamentale per noi tenere in considerazione i fattori ESG e dimostrare il nostro impegno su questi pilastri essenziali della sostenibilità, con l'idea che perseguire obiettivi economici e rispettare l'ambiente e i diritti umani siano aspetti che vanno di pari passo.”

Eligio Sangoi

I servizi offerti da Sangoi & Figli si fondano sulla consapevolezza della responsabilità che l'attività d'impresa ha nei confronti dei propri lavoratori, dei propri clienti e del territorio in cui opera. Grazie anche all'intrinseco legame con obiettivi di tutela ambientale, Sangoi ha intrapreso il proprio percorso verso la sostenibilità, con l'obiettivo di accrescere costantemente l'impatto positivo generato con il proprio business.

L'Azienda inoltre promuove, e condivide con tutti i suoi collaboratori, l'attenzione alla salute e sicurezza delle persone nei luoghi di lavoro, la soddisfazione dei propri clienti e la cura della qualità dei servizi offerti.



DIALOGO CON I DIPENDENTI

Tutti i dipendenti di Sangoi & Figli sono **attivamente partecipi nelle decisioni Aziendali**, grazie ad un continuo scambio di idee, che assicura il rispetto delle opinioni di tutti coloro che sono maggiormente interessati da possibili cambiamenti.



SODDISFAZIONE DEI CLIENTI

Sangoi & Figli ha a cuore i propri clienti ed è orgogliosa di ogni singolo lavoro svolto. In più di 50 anni di attività l'Azienda ha operato per “piccoli” e “grandi” clienti, pubblici e privati, in maniera continuativa e con reciproca soddisfazione.



SPECIALIZZAZIONE, COMPETENZA E QUALITÀ DEI SERVIZI

Il personale **altamente specializzato** opera con mezzi autopurgo equipaggiati con **attrezzature innovative e sofisticate** che garantiscono qualità ed efficienza dei servizi offerti.



SALUTE E SICUREZZA DELLE PERSONE NEI LUOGHI DI LAVORO

Sangoi si impegna a creare le migliori condizioni di lavoro possibili, promuovendo ed investendo nella **tutela della salute e della sicurezza**.



VERSATILITÀ

La costante **innovazione**, l'**adattamento tecnologico e normativo** e lo sviluppo di servizi all'avanguardia, sono da sempre elementi fondamentali della mission Aziendale di Sangoi & Figli, che ha saputo adattarsi fin dall'inizio ai cambiamenti e alle esigenze del mercato.



LA TUTELA DELL'ACQUA, L'ORO BLU

L'acqua, elemento fondamentale e intrinseco alle attività dell'Azienda, è un elemento prezioso che va preservato. **Sangoi si impegna a promuovere buone pratiche di risparmio idrico** sia durante le sue attività, sia attraverso la sensibilizzazione della comunità locale.



1.2 I NOSTRI SERVIZI: soluzioni concrete e all'avanguardia

(GRI 2-1; 2-6)

Il core business di Sangoi & Figli si articola in due filoni principali, a loro volta caratterizzati da differenti interventi specialistici:

✓ I SERVIZI DI AUTOSPURGO

La gamma dei servizi di **autospurgo** comprende differenti attività, quali:

PRONTO INTERVENTO AUTOSPURGO H24

Per situazioni che richiedono un intervento di spurgo rapido ed efficiente, Sangoi offre il servizio di pronto intervento autospurgo attivo h24, che prevede interventi di disostruzione e pulizia fognature, trasporto e smaltimento liquami, pulizia fosse biologiche e pozzi neri, bonifiche ambientali, manutenzione fognature e stazioni di sollevamento, assistenza cantieri. Il pronto intervento è attivo anche nei giorni festivi.

DISOSTRUZIONE E PULIZIA FOGNATURE

Attività di disostruzione, lavaggio, spurgo e pulizia di fognature bianche e nere, tubazioni, condotte e canalizzazioni orizzontali e verticali di diversa ubicazione e di vario genere e sezione.

TRASPORTO E SMALTIMENTO LIQUAMI

Sangoi offre servizi di trasporto e smaltimento liquami, operando in conformità con le normative vigenti e conferendo i rifiuti presso centri idonei. Il servizio prevede il trasporto di liquami originati dagli impianti e da scarichi civili ed industriali, lavorazioni alimentari, lavorazione della pietra, lavorazioni edili e di scavo, depurazione delle acque, autolavaggi, impianti di raccolta oli e grassi, agricoltura, manifatture tessili, centri commerciali, ospedali, supermercati, aziende industriali, aziende chimiche e farmaceutiche.

Le autorizzazioni ministeriali di cui Sangoi è in possesso, assicurano ai clienti l'esenzione da obblighi o responsabilità legali e il rilascio di una regolare certificazione di smaltimento dei rifiuti al termine del processo.

PULIZIA DI FOSSE BIOLOGICHE E POZZI NERI

Le procedure includono interventi di pulizia e manutenzione di fosse biologiche e pozzi neri, come l'aspirazione di liquami e fanghi, la rimozione di incrostazioni, il lavaggio ad alta pressione e controlli accurati delle tubazioni, assicurando il funzionamento ottimale degli impianti. I liquami una volta aspirati vengono portati presso Centri di depurazione autorizzati, con conseguente rilascio al cliente di certificazione attestante il corretto smaltimento delle sostanze.

BONIFICHE AMBIENTALI

I servizi di pronto intervento per le bonifiche ambientali e risanamento prevedono la pulizia, lo spurgo e la disinfezione di siti come fognature, strade e locali allagati attraverso l'aspirazione dei liquidi e la raccolta di rifiuti solidi. Gli interventi di bonifica e risanamento vengono eseguiti tramite l'utilizzo di mezzi autospurgo. Laddove invece non sia possibile operare con i mezzi, sono previste specifiche attrezzature.



MANUTENZIONE FOGNATURE E STAZIONI DI SOLLEVAMENTO

Gli interventi di bonifica ambientale e risanamento prevedono la pulizia, la disinfezione e il risanamento di siti inquinati, di locali allagati o con presenza di rifiuti solidi di vario genere. Questo tipo di interventi sono mirati alla pulizia di fognature, tubazioni, pozzetti, caditoie acque piovane, vasche con pompe di sollevamento, e vengono effettuati a scadenze prestabilite, in servizio di abbonamento o su chiamata.

ASSISTENZA AI CANTIERI

Sangoi fornisce servizi di assistenza ai cantieri e interventi di autospurgo per tutti i settori della cantieristica edile, navale, pubblica e privata. Tali attività prevedono interventi di rifornimento acqua nei cantieri, prove per la ricerca di perdite nelle tubazioni, collaudi di costruzione con prove di carico, prove di controllo della tenuta di impermeabilizzazioni.

INTERVENTI IN AMBIENTI DI LAVORO CHIUSI O DI DIMENSIONI RIDOTTE CON APERTURE LIMITATE

L'Azienda effettua operazioni all'interno di spazi confinati come fognature, pozzetti, cunicoli, vasche trattamento acque reflue e in luoghi con possibile presenza di sostanze pericolose. Il personale coinvolto in questo tipo di attività è obbligato a rispettare protocolli di sicurezza specifici e a seguire una continua formazione professionale.

ATTREZZATURE SPECIALI PER AUTOSPURGO

Sangoi, avvalendosi di terze parti, effettua servizi di bonifica, disostruzione, pulizia e manutenzione utilizzando diverse tipologie di attrezzature altamente specializzate per autospurgo. I mezzi utilizzati per queste attività vengono attrezzati con apparecchiature, come videocamere ad alta definizione per i servizi di videoispezioni e sonde idrodinamiche e idromeccaniche, che agiscono attraverso l'utilizzo di getti d'acqua ad alta pressione. L'ampia gamma di strumentazione permette di affrontare con successo la pulizia e lo spurgo di qualsiasi tipo di fognatura o impianto ostruito da radici, incrostazioni calcaree, sedimenti solidi e materiale depositato di vario genere,

Al fine di offrire ai propri clienti un **servizio a 360°**, cercando di dare anche soluzioni di consulenza e assistenza, Sangoi ha consolidato negli anni una rete di collaboratori fidati, che condividono le stesse politiche interne dell'Azienda. Anche grazie a loro Sangoi oggi è in grado di rispondere ad ogni possibile esigenza dei clienti, quali:

✓ **Servizi di manutenzione**, riparazione, vendita e noleggio di apparecchiature e macchinari elettromeccanici, pompe di sollevamento e pompe anti-allagamento, ad uso civile o industriale, idrico e fognario;

✓ **Servizi di videoispezioni** manuali e motorizzate, tracciamento di impianti, localizzazione punti d'interesse, risanamenti con metodi non distruttivi di qualsiasi tubazione e manufatto (Relining);

✓ **Servizi di laboratorio analisi**: verifica parametri di scarico e caratterizzazione CER rifiuti;

✓ **Servizi di trattamento**, smaltimento, bonifica e trasporto rifiuti in genere.

Tra le attività principali offerte dall'Azienda, il settore del noleggio di bagni mobili rappresenta un servizio fondamentale, che ricopre ad oggi una parte importante del business. Sangoi & Figli, in qualità di concessionario Sebach, propone un servizio di locazione di bagni mobili, ideali per periodi brevi o prolungati, nonché per installazioni fisse, dove la costruzione non è possibile o lo spazio è limitato. Questo servizio è particolarmente adatto per interventi in diversi settori e molteplici eventi, quali:

✓ IL NOLEGGIO DI BAGNI MOBILI E ALTRI PRODOTTI SEBACH

NOLEGGIO DI BAGNI MOBILI PER CANTIERISTICA EDILE E NAVALE

Sangoi mette a disposizione un servizio di locazione di bagni mobili portatili, adattabili a qualsiasi cantiere, sia per periodi brevi che prolungati. Questo servizio include la consegna, il ritiro e una manutenzione periodica personalizzata. La manutenzione durante il noleggio include l'aspirazione dei liquami, il rifornimento dei materiali di consumo, la pulizia e la disinfezione, oltre allo smaltimento dei rifiuti in maniera ecocompatibile.



NOLEGGIO MONOBLOCCHI PER CANTIERISTICA

L'Azienda offre la possibilità di noleggiare Stay Box di diverse dimensioni, che possono essere utilizzati come ufficio, biglietteria, magazzino, area stoccaggio e molto altro. Questi monoblocchi sono dotati inoltre di condizionamento, arredi, impianto elettrico e altri optional per tutte le esigenze.



NOLEGGIO BAGNI MOBILI PER EVENTI

Si tratta di un servizio completo di locazione e manutenzione di bagni mobili portatili per eventi di varia natura e durata. Questo servizio è dedicato ad una vasta gamma di manifestazioni, quali concerti, fiere, sagre, raduni sportivi e altri eventi pubblici e privati. Sangoi assicura la fornitura e l'installazione di bagni mobili, anche in luoghi con servizi limitati o assenti. Inoltre, è possibile richiedere un servizio personalizzato secondo le specifiche esigenze del cliente.



NOLEGGIO SERVIZI IGIENICI PER EVENTI PIÙ ESCLUSIVI

Si tratta di un servizio dedicato ad eventi più esclusivi, che vede due tipologie di monoblocchi: il Moveep Plus4 Sebach, dal design pulito e moderno, comprende 4 servizi, 2 per uomo e 2 per donna, con antibagno e doppio lavabo; lo Stay Veep HN, monoblocco VIP di Sebach, con finiture di qualità e un design accurato è stato studiato per rispettare ogni esigenza di accesso ed utilizzo.



NOLEGGIO BAGNI MOBILI A LUNGO TERMINE

Come per il noleggio dei bagni mobili per il settore della cantieristica, Sangoi mette a disposizione il noleggio e manutenzione a lungo termine per eventi di qualsiasi tipologia e durata. Postazioni di guardiania e presidio, spiagge, aree di sosta e molto altro.



NOLEGGIO DI SERVIZI DI TRANSENNAMENTO PER EVENTI E CANTIERI

Sangoi fornisce un servizio di locazione di barriere di sicurezza, le cosiddette transenne Border, per soddisfare le necessità di aziende che gestiscono eventi e manifestazioni. Queste barriere sono progettate per garantire la sicurezza in presenza di grandi folle e per cantieri, eventi di ampia portata e spazi pubblici.



NOLEGGIO PREFABBRICATI PER LUNGO TERMINE ED EVENTI SPECIALI

I nuovi monoblocchi della linea Modular sono prefabbricati componibili, sovrapponibili ed accoppiabili orizzontalmente per adattarsi completamente alle esigenze di chi lo richiede. Questi moduli sanitari possono essere utilizzati per una vasta gamma di funzioni, dalle semplici combinazioni di due monoblocchi fino a vere e proprie cittadelle.



Attraverso l'utilizzo di attrezzature specialistiche per le diverse tipologie di interventi, Sangoi soddisfa le esigenze di una clientela diversificata, quale Enti pubblici e privati, condomini, imprese di manutenzione

e Global Service, strutture immobiliari e commerciali, supermercati e catene di distribuzione, nonché centri produttivi industriali ed artigianali e cantieri edili.

I  SEBACH

1.2.1 Case HISTORY

Con oltre cinquant'anni di esperienza, l'Azienda ha offerto servizi e competenza a una vasta clientela, assicurando un impegno costante e una soddisfazione condivisa.

✓ BONIFICA DA IDROCARBURI TORRENTE POLCEVERA - GENOVA 2000-2020

Il concetto di "Pronto intervento ambientale" è ben noto a Sangoi, che è stato chiamato più volte per interventi di sversamenti e rotture di oleodotti.

Un intervento significativo si è verificato lungo il torrente Polcevera a Genova, dove si è agito per contenere i danni derivanti da una perdita di idrocarburi, con un elevato rischio di contaminazione. Grazie a turni ininterrotti di 24 ore, proseguiti per più giorni, l'aspirazione degli idrocarburi e delle iridescenze ha impedito che lo sversamento si allargasse ad aree più ampie. Dopo l'intervento tempestivo iniziale, l'assistenza è proseguita per i giorni successivi, richiedendo impegno notevole e costante disponibilità di mezzi e risorse.



✓ SANIFICAZIONE OLEIFICIO GASLINI GENOVA, 2000

Nei primi anni 2000 su mandato della Procura della Repubblica, è stata avviata la bonifica e la sanificazione dello stabilimento industriale Gaslini, al tempo in disuso ed abusivamente occupato e convertito in discarica.

La struttura, di rilevante dimensione e con potenziali rischi legati alla sua architettura e al passato uso commerciale, ha necessitato di interventi preliminari per minimizzare i pericoli per la salute e la sicurezza. L'operazione ha richiesto l'utilizzo massiccio di disinfettanti e il coordinamento di numerose squadre per la classificazione e lo smaltimento dei rifiuti. L'impiego di attrezzature specializzate come autospurghi, gru, carroponti, pale meccaniche e cassoni è stato essenziale.



✓ FORNITURA E MANUTENZIONE BAGNI MOBILI SEBACH - G8 GENOVA, 2001

Nel luglio del 2001, la città di Genova è stata selezionata per ospitare il vertice del G8.

Nei mesi antecedenti, l'Azienda municipalizzata AMIU e la Presidenza del Consiglio dei ministri hanno coordinato l'organizzazione e la distribuzione di circa 440 servizi igienici mobili. Tale compito ha richiesto un impegno prolungato per sviluppare la soluzione logistica ottimale, che permettesse la consegna e la manutenzione costante dei servizi. I servizi igienici mobili sono stati utilizzati dall'esercito nelle postazioni strategiche, dai manifestanti nei campi di raggruppamento e nei luoghi delle manifestazioni, nonché dal personale organizzativo.

Malgrado un'organizzazione meticolosa, gli eventi di quei giorni hanno reso le operazioni particolarmente ardue, a causa della tensione tra forze dell'ordine e manifestanti. Tuttavia, l'obiettivo è stato raggiunto, grazie all'impegno di tutto il personale che ha risposto con prontezza ed efficienza.

Al termine dell'evento, le autorità e gli organizzatori hanno espresso apprezzamento per il lavoro svolto e hanno instaurato un rapporto di collaborazione che persiste tuttora.



✓ MANUTENZIONE BAGNI MOBILI SEBACH TERREMOTO L'AQUILA, 2009

Il 6 aprile 2009 L'Aquila è stata devastata da un terribile terremoto, uno dei più gravi in Italia negli ultimi anni.

In tale contesto è stato essenziale attivare immediatamente le operazioni di emergenza per assicurare alla popolazione l'accesso a servizi e aiuti fondamentali. La Protezione Civile Nazionale ha richiesto l'intervento di Sebach per la fornitura, installazione e manutenzione dei servizi igienici mobili destinati alle comunità colpite dal sisma. Nonostante il breve preavviso, Sangoi e il suo personale si sono mobilitati per contribuire, attivando un convoglio di quattro veicoli e sette operatori da Genova.

L'intero compenso ricevuto per il lavoro svolto durante quei giorni, è stato devoluto da Sangoi all'asilo delle Suore di Onna, frazione del capoluogo L'Aquila.



✓ ALLUVIONE GENOVA, 2014

Negli ultimi cinquant'anni, Genova ha affrontato alcuni eventi meteorologici estremi che hanno causato alluvioni di diverse entità.

Durante questi eventi, Sangoi ha fornito un contributo significativo alla città, in quanto le emergenze hanno richiesto una gestione complessa delle numerose richieste di intervento. In particolare, l'alluvione del 2014 ha visto l'attivazione di Sangoi per un'operazione di emergenza ben organizzata, grazie all'esperienza accumulata nel settore. Risorse umane, mezzi e attrezzature sono stati mobilitati rapidamente per rispondere prontamente alle necessità. Interventi specializzati, come l'utilizzo di autospurghi e pompe di vario tipo, hanno permesso di affrontare allagamenti, svuotare ambienti e bonificare le aree colpite. In alcuni casi, l'intervento tempestivo ha aiutato importanti catene commerciali a limitare i danni e accelerare la riapertura. In altri, è stato necessario un impegno prolungato nei mesi successivi per assicurare la bonifica e la sanificazione delle aree più danneggiate dall'alluvione. Sangoi ha operato attivamente anche in tutte le altre alluvioni che hanno colpito il territorio genovese, nel 1970, 1993, 2010 e 2011.



✓ FORNITURA E MANUTENZIONE BAGNI MOBILI SEBACH - PONTE MORANDI - GENOVA, 2018

Il 14 agosto 2018 rappresenta una data di profondo cordoglio per la città di Genova, segnata dal crollo del Ponte Morandi.

In risposta a tale evento, diversi enti hanno richiesto interventi immediati per gestire l'emergenza. Nella serata stessa sono stati messi a disposizione 30 bagni mobili destinati ai soccorritori e agli organi incaricati delle operazioni di emergenza. Successivamente, si è proceduto con azioni quotidiane di consegna, spostamento, pulizia, sanificazione e gestione di servizi igienici, docce e spogliatoi, supportando le imprese impegnate nella ricostruzione del nuovo ponte per Genova.



✓ FORNITURA E MANUTENZIONE BAGNI MOBILI SEBACH - EUROFLORA - GENOVA, 2022

Dal 2018 Euroflora ha scelto come location per la manifestazione i Parchi di Nervi di Genova.

Data la peculiarità dei Parchi, questa scelta ha rappresentato una sfida logistica per organizzatori, fornitori ed espositori, che ha richiesto un'attenzione particolare per preservare l'ambiente, limitare il rumore e regolare l'accesso. Per l'evento del 2018, è stata effettuata la manutenzione continua di oltre 150 bagni mobili, con personale dedicato per assicurare efficienza ed igiene, inclusa la reintegrazione dei materiali di consumo. Il successo organizzativo ha portato a riproporre il servizio per l'edizione di Euroflora del 2022. L'approccio adottato da Sangoi è stato riconosciuto come eccellente, diventando un modello per la gestione dei servizi igienici in eventi futuri simili.



1.3 Il modello di **GOVERNANCE**

(GRI 3-3; 2-9; 2-27; 405-1)

✓ Il modello organizzativo di Sangoi & Figli prevede un Amministratore Unico, Eligio Sangoi, e un Procuratore, Angela Sangoi, al contempo soci e membri esecutivi.

✓ Tutti i dipendenti sono considerati membri non esecutivi della governance aziendale: essi sono infatti attivamente coinvolti nelle decisioni più rilevanti, grazie ad un costante rapporto di dialogo, che garantisce la considerazione delle opinioni di tutti i soggetti maggiormente interessati da eventuali cambiamenti.

STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE

	GENERE	2022	2023
Membri esecutivi	Uomini	1	1
	Donne	1	1
	TOTALE	2	2
Membri non esecutivi	Uomini	14	14
	Donne	1	2
	TOTALE	15	16

COMPOSIZIONE DELLA DIREZIONE AZIENDALE

NOME E COGNOME	RUOLO
Eligio Sangoi	Amministratore Unico
Angela Sangoi	Procuratrice

✓ All'interno dell'Azienda non vi sono gruppi sociali rappresentati né rappresentanti degli stakeholders.

✓ Sangoi è socia dell'Associazione Nazionale Gestori Rifiuti – Manutenzioni e Spurghi reti fognarie e idriche (ASPI).²



✓ Il presidio delle tematiche ambientali e di salute e sicurezza, viene svolto attraverso l'implementazione dei Sistemi di Gestione ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 di cui Sangoi & Figli si è dotata.

✓ La gestione delle tematiche relative alla salute e sicurezza è affidata ad Eligio Sangoi, in qualità di datore di lavoro e Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) e a un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.). A queste due figure sono affiancati il medico competente e due preposti e dei consulenti di sicurezza esterni.

✓ L'attenta gestione di Sangoi ha consentito di non registrare alcun caso di non conformità a leggi e regolamenti nel periodo di rendicontazione 2022-2023. Inoltre, l'Azienda è iscritta alla white list³ della Prefettura di Genova.

2 - L'Associazione Nazionale Gestori Rifiuti – Manutenzioni e Spurghi reti fognarie e idriche, nota anche come "ASPI", è la prima ed unica associazione nazionale per i gestori di rifiuti e la manutenzione e pulizia delle reti fognarie e idriche. Si tratta di un organismo rappresentativo riconosciuto, che offre informazioni in tempo reale su regole e convenzioni per le aziende di pulizia fognature e pulizia della rete fognaria, trasporto rifiuti, bonifica e ispezione video. L'Associazione organizza inoltre corsi di formazione professionale e per la sicurezza degli operatori sul posto di lavoro e offre una vasta gamma di servizi gratuiti e partnership per gli aderenti.

3 - La "white list" è un elenco, istituito presso ogni Prefettura, di fornitori e prestatori di servizi che non sono soggetti a tentativi di infiltrazione di carattere mafioso. Questo elenco è utilizzato nei settori indicati dall'articolo 1, comma 53 della legge n. 190/2012, che sono considerati più a rischio di infiltrazioni mafiose. L'iscrizione alla "white list" è obbligatoria per alcune specifiche categorie di imprese, qualora debbano stipulare contratti diretti o indiretti, come ad esempio contratti in subappalto, con la pubblica amministrazione.

1.3.1 **SICUREZZA** dei dati e privacy

✓ La conformità a legge e regolamenti passa anche attraverso la sicurezza informatica e la tutela della privacy dei clienti.

✓ Per la gestione dei dati, Sangoi si affida a un consulente informatico esterno, che si occupa non solo della sicurezza dei sistemi interni dell'Azienda, ma anche della gestione di tali aspetti per il sito web e i canali social dell'Azienda.

✓ I contenuti di tali canali vengono invece gestiti direttamente dai dipendenti aziendali incaricati.

✓ Al fine di garantire il rispetto della normativa sulla privacy, i dipendenti vengono sensibilizzati su tematiche relative, ad esempio, alla pubblicazione di foto e contenuti che potrebbero violare il rispetto della privacy dei propri colleghi e/o clienti.

✓ Per la gestione dei dati dei clienti e per scongiurare possibili perdite di informazioni sensibili, Sangoi si è dotata di un sistema di backup interno e di un software antivirus.

✓ È inoltre buona prassi aziendale cambiare frequentemente le password di accesso, per garantire la tutela dei dati presenti all'interno dei gestionali. Nel 2022 e nel 2023 non si sono registrati casi di perdita di dati.

✓ In merito alla tutela della privacy dei clienti del servizio relativo ai bagni mobili, Sangoi segue le indicazioni ricevute direttamente da Sebach, che prevedono l'adempimento a diversi requisiti e la compilazione di documentazione ad hoc richiesta dalla casa madre.

1.3.2 VALORE ECONOMICO generato e distribuito

Nel 2023 il valore economico generato dall'Azienda è stato pari a circa 3,2 milioni di euro, in aumento (27%) rispetto all'esercizio precedente.

 GRI 201-1 VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO (K€)

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO (K€)	2022	2023
Totale valore economico generato	2.591	3.282
Totale valore economico distribuito	1.956	2.198
Totale costi operativi	984	997
Totale valore distribuito ai dipendenti	763	811
Totale valore distribuito ai fornitori di capitale	4	6
Totale valore distribuito alla P.A.	205	383
Totale valore distribuito agli azionisti	-	-
Totale valore distribuito alla comunità	-	1
Totale valore economico trattenuto	635	1.084

Il valore distribuito ammonta invece nel 2023 a 2,1 milioni, così suddivisi tra i seguenti stakeholder:

- La quota prevalente, 997 mila euro, è rappresentata soprattutto dai costi operativi: costi per servizi di smaltimento rifiuti, carburante, consulenza e servizi affidati a ditte terze, quali videoispezioni di tubature, manutenzioni dei locali e dei mezzi, costi per godimento di beni terzi (legati al leasing di un solo mezzo, auto aziendali, fotocopiatrici, scanner, e all'affitto di un capannone utilizzato come deposito) e costi per l'acquisto di un mezzo nel corso del 2023;

- Per i costi legati al personale, in particolare per gli stipendi e il welfare dei dipendenti, sono stati investiti circa 811 mila euro, a fronte di 763 mila euro registrati nel 2022;
- Il totale del valore distribuito ai fornitori di capitale è di 6 mila euro.

Il totale del valore economico trattenuto, considerati l'utile, gli ammortamenti, accantonamenti, svalutazioni, rivalutazioni e le imposte differite, si attesta a 1 milione circa, a fronte di 635 mila euro rilevati nel 2022.



1.4 LA SOSTENIBILITÀ

per Sangoi & Figli: i temi materiali

Per definire i contenuti del suo primo Bilancio di Sostenibilità, Sangoi & Figli ha svolto un'analisi di materialità, processo attraverso il quale sono stati individuati i temi che possono essere considerati ragionevolmente importanti per riflettere gli impatti economici, ambientali e sociali dell'Azienda.

Secondo quanto definito dai GRI Standard 2021 e dalla metodologia della Impact Materiality da essi introdotta, la definizione dei temi materiali per la Società si basa sull'identificazione degli impatti positivi o negativi che Sangoi ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi gli impatti sui diritti umani.

Per identificare tali impatti, sono state prese in considerazione e analizzate tutte le operazioni dell'Azienda e le fasi della catena del valore e sono state svolte le seguenti attività:

- 1) Analisi preliminare del contesto in cui opera la Società:
 - a. Analisi degli standard e riferimenti di settore attraverso la revisione dei principali documenti di sostenibilità pubblicati da organizzazioni internazionali o di settore in materia di sostenibilità e attraverso le analisi delle principali direttive di riferimento in termini di tematiche ESG;
 - b. Analisi dei temi individuati come più rilevanti per il settore da parte dei principali standard di rendicontazione europei e non;
 - c. Analisi di benchmark, attraverso il confronto della documentazione pubblica disponibile di aziende comparabili (Bilanci di Sostenibilità e siti internet);
 - d. Analisi della documentazione dell'Azienda per individuare i valori fondanti della stessa e i principi cardine delle strategie in essere.

- 2) Identificazioni degli impatti positivi e negativi: tenendo in considerazione le analisi effettuate, sono stati mappati gli impatti più rilevanti che l'Azienda ha o potrebbe avere verso l'esterno, sia con effetto positivo che negativo;
- 3) Identificazione degli impatti effettivi e potenziali: gli impatti effettivi, sono gli impatti che si stanno attualmente verificando o si sono verificati nel tempo, mentre gli impatti potenziali sono quelli che potrebbero verificarsi in futuro;
- 4) Valutazione della significatività e della probabilità di accadimento degli impatti: tutti gli impatti sono stati analizzati attraverso il processo di valutazione del loro grado di significatività e della probabilità di accadimento, in accordo con i criteri indicati dallo Standard GRI;
- 5) Prioritizzazione degli impatti più significativi: selezione degli impatti più rilevanti sulla base delle valutazioni precedentemente effettuate.

Il risultato delle analisi sopra citate ha restituito la lista degli impatti più rilevanti per l'Azienda. Tali impatti sono stati tradotti e raggruppati in corrispondenti temi materiali, che risultano avere un'influenza significativa sulla capacità di Sangoi & Figli di generare, preservare o distribuire valore economico, sociale o ambientale per l'Azienda e i suoi stakeholder.



AMBITO

La tutela dell'ambiente

TEMA MATERIALE

DESCRIZIONE

	Emissioni GHG	Le emissioni di gas serra sono generate soprattutto dalla flotta dei mezzi utilizzati dall'Azienda per le attività di spurgo, noleggio, manutenzione e trasporti. Sangoi si impegna ad ottimizzare la logistica degli spostamenti dei propri mezzi, al fine di ridurre parte delle emissioni provocate.
	Consumo della risorsa idrica	Sangoi ha un forte impatto sull'utilizzo dell'acqua, quale elemento portante delle proprie attività. L'Azienda si impegna a promuovere un utilizzo efficiente della risorsa idrica per ridurre quest' impatto, promuovendo buone pratiche di risparmio idrico sia a livello aziendale, sia con la comunità locale.
	Consumo di energia	Il consumo di energia elettrica è imputato al funzionamento degli uffici, agli apparecchi elettronici e al funzionamento dei data center e dei server, oltre che al riscaldamento degli edifici. L'impatto energetico aziendale è inoltre strettamente correlato all'impiego dei mezzi a benzina e diesel utilizzati per lo svolgimento delle attività quotidiane.
	Gestione emissioni odorigene e tutela dell'habitat naturale	Grazie agli interventi di autospurgo l'Azienda è in grado di ridurre i disagi causati da perdite che causano cattivi odori e disagi per la comunità. Al contempo, grazie agli interventi sul campo, si evitano ulteriori danni ambientali causati dalla perdita di liquami e altre sostanze dannose per l'ambiente.
	Innovazione e sviluppo tecnologico	Sangoi promuove l'innovazione e l'adozione di nuovi modelli di business sostenibile, incentivando lo sviluppo di soluzioni che efficientino i servizi offerti, legati soprattutto ai mezzi di trasporto impiegati quotidianamente nello svolgimento dei lavori.
La nostra squadra	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	L'attenzione alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori è un elemento importante per Sangoi, che si impegna a tutelare i propri dipendenti, al fine di evitare incidenti o malattie professionali, che comprometterebbero la riuscita delle attività e il benessere delle proprie persone.
	Formazione e sviluppo di competenze	L'Azienda investe nella formazione dei propri dipendenti, promuovendo la crescita professionale e personale dei propri collaboratori. Ciò genera un impatto positivo e un ritorno per l'Azienda in termini di efficienza dei lavoratori, qualità dei servizi offerti e mantenimento dei talenti.
	Promozione della diversità e inclusione	Sangoi si impegna a garantire un ambiente di lavoro ove la diversità e l'inclusione sono un elemento di grande valore. Quest'impegno contribuisce al benessere dei dipendenti, valorizzando i diversi profili e competenze presenti in Azienda.
Il coinvolgimento del territorio	Sostegno alla comunità locale	Sangoi promuove lo sviluppo sociale e la sensibilizzazione della comunità locale verso pratiche sostenibili, implementando ed incentivando progetti mirati alla diffusione di conoscenza, grazie allo sviluppo di partnership con istituti locali.
Il modello di Governance	Sicurezza dei dati e privacy	L'efficacia delle pratiche di sicurezza e di corretta gestione dei dati dei propri clienti costituisce un elemento importante per la reputazione e l'affidabilità dell'Azienda.
	Etica e integrità del business	La conduzione etica del business e la promozione della trasparenza rafforzano la fiducia degli stakeholder e dei clienti.

2

La tutela
dell'**AMBIENTE**

SPRINGER

2 LA TUTELA dell'ambiente

"L'ambiente è il nostro mondo, ogni giorno lavoriamo per risolvere le sue problematiche".

La cura e l'attenzione per l'ambiente sono temi centrali e intrinseci delle attività di Sangoi. La finalità stessa dei servizi offerti è infatti la prevenzione di possibili danni ambientali e dei disagi per la comunità circostante ad essi potenzialmente collegati, tramite i servizi di autospurgo, la pulizia di fognature e gli interventi di bonifica ambientale.

In linea con la propria filosofia, Sangoi ha intrapreso da alcuni anni un percorso parallelo alla propria attività, finalizzato alla riduzione del suo impatto ambientale e alla sensibilizzazione della comunità su tali tematiche.

Per conseguire questo obiettivo, Sangoi ha deciso di abbracciare nuove politiche legate ad esempio ai mezzi impiegati per gli interventi, al risparmio delle risorse naturali fondamentali per la sua attività e alla compensazione delle emissioni prodotte.



2.1 L'ACQUA una risorsa centrale (GRI 3-3; 303-1; 303-2)

L'acqua è per Sangoi "oro blu":

Se da una parte è alla base dello svolgimento delle sue attività, dall'altra l'interazione dell'Azienda con le risorse idriche rappresenta la parte più rilevante del suo potenziale impatto sulle risorse naturali. L'utilizzo dell'acqua è infatti centrale nei servizi di autospurgo e di pulizia dei bagni mobili Sebach, ma di fondamentale importanza per l'Azienda è anche il successivo corretto smaltimento delle acque reflue e dei liquami prodotti tramite tali operazioni.

Intervenire in tali contesti, significa infatti anche evitare che sversamenti accidentali o la mancanza di prevenzione nella gestione dei sistemi di scarico e fognature provochino perdite di acque reflue inquinanti in mare, nei corsi d'acqua e nell'ambiente.



2.1.1 UTILIZZO QUOTIDIANO e buone pratiche di risparmio idrico

(GRI 303-1; 303-3; 303-4; 303-5)

Consapevole della centralità di tale risorsa per il suo business e delle responsabilità legate a tale aspetto, l'Azienda si impegna in primo luogo ad ottimizzare il consumo d'acqua, cercando di limitarne lo spreco utilizzando attrezzature di ultima generazione.

I mezzi spurgo sono dotati di sonde e di ugelli all'avanguardia che, grazie a inclinazioni variabili e particolari configurazioni, generano un'adeguata e sufficiente pressione d'acqua all'interno dei tubi, migliorando così il rapporto consumo - efficienza e permettendo di ottimizzare sia le tempistiche delle operazioni sia i consumi della risorsa.

Anche i bagni mobili Sebach tengono conto della tutela di questa risorsa, e non solo. Sono infatti dotati di due serbatoi differenti: uno per l'acqua e il disinfettante e uno per la raccolta dei liquami. Questo sistema brevettato Sebach permette in primis una migliore igienizzazione, un minor utilizzo d'acqua e disinfettante, e di conseguenza si genera e trasporta una minor quantità di rifiuti.

L'Azienda ha in dotazione una vasta gamma di attrezzature, ugelli e mezzi per svolgere, in maniera mirata e ottimale, ogni tipo di intervento, a partire dalla rimozione e pulizia di residui cementizi, radici, e ostruzioni di qualsiasi genere.

Ottimizzare i consumi d'acqua, significa anche poter ridurre i viaggi dei mezzi per il rifornimento di acqua pulita, che avviene presso il magazzino centrale dell'Azienda, con ricadute positive sia sulle emissioni prodotte dai minori spostamenti, sia sulla rapidità di intervento degli operatori e la capacità di risposta alle chiamate.

Oltre agli interventi sul campo, l'acqua viene utilizzata per i servizi igienici degli uffici e del magazzino, che include anche spogliatoi dotati di docce. I quantitativi maggiori sono tuttavia impiegati per le operazioni core dell'azienda e per rifornire i mezzi, che possono contenere normalmente da 2.000 a 5.000 litri d'acqua ciascuno.

Nel 2023, il prelievo d'acqua e lo scarico registrati sono stati pari a 1.658 ML, il 6% in più rispetto all'anno precedente: tale aumento nei consumi è legato a un crescente numero di interventi svolti nel 2023 rispetto al 2022. A seguito degli interventi di pulizia i liquami generati durante le operazioni che vengono prelevati, devono essere conferiti ad appositi impianti di trattamento presenti sul territorio



GRI 303-3 PRELIEVO IDRICO
GRI 303-4 SCARICO IDRICO
GRI 303-5 CONSUMO IDRICO

CONSUMO IDRICO	U.M.	2022	2023
Prelievo idrico	ML	1.565	1.658
Scarico idrico	ML	1.565	1.658
Consumo totale	ML	0	0

Attualmente Sangoi utilizza interamente acqua potabile come fonte di approvvigionamento idrico. Per limitarne lo spreco, è tuttavia in fase di valutazione la possibilità di installare presso il magazzino un impianto di raccolta e riutilizzo dell'acqua piovana

Allo scopo di incentivare la consapevolezza collettiva sui temi del consumo d'acqua e sulle buone pratiche di risparmio idrico, Sangoi ha implementato nel 2023 il progetto "Acqua: un patrimonio da proteggere" in collaborazione con la scuola Eugenia Ravasco di Genova⁴. Sono inoltre previste iniziative rivolte ai dipendenti, ai clienti e ai fornitori.

⁴ -Per approfondimenti si faccia riferimento al capitolo 4 "Il coinvolgimento del territorio".

2.2 GESTIONE DELLE EMISSIONI ODORIGENE, tutela dell'habitat naturale e prevenzione degli sversamenti

(GRI 304-2; 306-3)

Sensibile ai disagi causati dalle emissioni odorigene degli impianti fognari, Sangoi si impegna nella loro gestione tramite le tempestive operazioni di autospurgo. L'intervento prevede l'utilizzo di macchinari in grado di aspirare i liquidi per mezzo di pompe a vuoto.

Questa stessa operazione intrinsecamente porta all'amplificazione delle emissioni odorigene, perché l'aria rimossa insieme al liquido viene concentrata e i cattivi odori diventano più evidenti. Nonostante il limitato margine di riduzione di emissioni odorigene causate dalle attività di autospurgo, in quanto aspetto intrinsecamente legato all'attività svolta, l'Azienda si impegna a limitare tale impatto ottimizzando ad esempio la durata delle operazioni riducendole al minimo, se non per la durata strettamente necessaria.

A seguito degli interventi di pulizia i liquami generati durante le operazioni e che vengono prelevati, devono essere conferiti ad appositi impianti di trattamento presenti sul territorio.

Per ridurre le emissioni odorigene provocate dai bagni mobili, vengono invece inseriti idonei disgreganti chimici nei serbatoi e, a cadenza programmata, viene regolarmente svuotato il liquame contenuto nelle vasche e vengono pulite e disinfettate le intere cabine. Anche questa attività intrinsecamente porta all'amplificazione temporanea delle emissioni odorigene, ed anche in questo caso gli operatori si impegnano a utilizzare i macchinari per il minor tempo possibile limitandone l'impatto ambientale.

Gli interventi per la gestione delle emissioni odorigene, sopra descritte, possono portare all'introduzione di sostanze esogene nell'ambiente e ad eventuali sversamenti che possono avere un impatto negativo sull'habitat naturale perché potrebbero provocare, ad esempio, cambiamenti nei processi ecologici e danneggiare la biodiversità in essi presente. Per tutelare l'habitat naturale e gli ecosistemi Sangoi si impegna sia a prestare attenzione nelle operazioni di estrazione dei liquidi per evitarne lo sversamento, attraverso una adeguata formazione del proprio personale, che a utilizzare disinfettanti meno aggressivi e persistenti nell'ambiente, come quelli enzimatici (prestando comunque attenzione a rispettare gli standard igienici necessari).

Consapevole dei rischi ambientali causati dagli sversamenti e da una mancata attenzione alle corrette pratiche di gestione dei rifiuti, Sangoi si impegna a prevenire tali aspetti svolgendo una regolare manutenzione e controlli periodici alle proprie attrezzature.

In linea con i propri principi, negli anni di rendicontazione non si sono verificati episodi di sversamenti significativi per mano dell'Azienda. Al contrario, sono stati effettuati degli interventi per limitare danni ambientali causati da sversamenti di terzi.



2.3 RIFIUTI

(GRI 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5)

È di fondamentale importanza nell'attività di Sangoi, il trasporto e la gestione dei rifiuti.

Nel 2023 è stato registrato un generale aumento dei rifiuti trattati dall'Azienda (+17%) rispetto

all'anno precedente, dovuto alla categoria dei rifiuti non pericolosi e riconducibile prevalentemente all'incremento degli interventi effettuati.



GRI 306-3, 306-4, 306-5 RIFIUTI PRODOTTI, NON DESTINATI ALLO SMALTIMENTO E DESTINATI ALLO SMALTIMENTO.

RIFIUTI PRODOTTI	U.M.	2022	2023
di cui pericolosi ⁵	t	0,1	0,1
di cui non pericolosi ⁶	t	2.580	3.008
Totale rifiuti	t	2.580	3.008

È una procedura abituale, per Sangoi, prima di affidare a terzi lo smaltimento dei rifiuti, quella di adottare un processo di controllo su tali fornitori. Vengono infatti richiesti e monitorati i requisiti fondamentali, quali le autorizzazioni specifiche al trasporto, trattamento, smaltimento e gestione del rifiuto, DURC, visura camerale e documentazione sulla sicurezza.

Nel 2022 l'azienda ha implementato nei propri sistemi un nuovo software finalizzato a migliorare la gestione dei rifiuti a livello burocratico. Settimanalmente vengono registrati e raccolti i dati dei FIR⁷ attraverso il

registro di carico/scarico. Questo, oltre ad ottimizzare le tempistiche di gestione di tali aspetti, permette di individuare più facilmente eventuali non conformità e a ridurre il rischio di incorrere in possibili sanzioni: il programma è infatti costantemente aggiornato con le nuove normative in materia ed è collegato all'albo dei gestori ambientali.

5-In particolare, CER 150202: assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci ed indumenti protettivi, panni tecnici contaminati da sostanze pericolose); CER 130802: rifiuti di oli non specificati altrimenti, in particolare "altre emulsioni").

6-In particolare, CER 200306: rifiuti della pulizia delle fognature; CER 200304: fanghi delle fosse settiche; CER 170203: plastica; CER 170405: rifiuti contenenti mercurio.

7-Il Formulario di Identificazione dei Rifiuti (FIR) è un documento di accompagnamento per il trasporto dei rifiuti, contenente tutte le informazioni relative alla tipologia del rifiuto, al produttore, al trasportatore ed al destinatario.

2.4 CONSUMI ENERGETICI ed emissioni GHG

(GRI 302-1; 302-4; 305-1; 305-2)

I consumi energetici aziendali diretti sono legati principalmente all'utilizzo dei mezzi e al consumo di energia per il riscaldamento degli uffici e del magazzino, per un totale di 2.765 GJ registrati nel 2023, in leggero aumento rispetto all'anno precedente (+15%).

Tale incremento è dovuto principalmente alla tipologia e alla quantità di interventi richiesti, che implicano un maggiore impiego di carburante per i mezzi per poter svolgere le operazioni richieste e dare potenza alle pompe di aspirazione e di immissione dell'acqua, infatti tali mezzi necessitano di rimanere accesi per

tutta la durata dell'intervento, con una conseguente correlazione fra l'aumento degli interventi svolti e la crescita dei consumi di carburante.

Per far fronte a tali consumi ed incrementi difficilmente prevedibili e alle emissioni di CO₂eq correlate, Sangoi si impegna ad ottimizzare la logistica dei viaggi dei propri mezzi, ad esempio scegliendo e organizzando accuratamente gli itinerari per raggiungere i luoghi degli interventi, anche grazie a geo localizzazione live e un sistema satellitare per il monitoraggio degli spostamenti.

Nel 2023, le emissioni indirette da consumi energetici (Scope 2) calcolate con metodo Location-based sono state di 3,07 tCO₂eq. Le emissioni indirette di Sangoi

sono attribuibili prevalentemente all'energia usata per il funzionamento degli uffici e del magazzino, l'impiego di apparecchi elettronici, data center e server.

GRI 302-1 ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE GRI 305-1 EMISSIONI GHG DIRETTE (SCOPE 1)

CONSUMO DI COMBUSTIBILE DA FONTI NON RINNOVABILI	U.M.	2022	2023
Diesel	GJ	2.362	2.693
	tCO ₂ eq	160	179
Benzina	GJ	13	48
	tCO ₂ eq	1	4
Gas metano	GJ	22	24
	tCO ₂ eq	1	1
Totale	GJ	2.397	2.765
	tCO ₂ eq	162	184

GRI 302-1 ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE GRI 305-2 EMISSIONI GHG INDIRETTE (SCOPE 2)

CONSUMO DI ENERGIA INDIRETTA	U.M.	2022	2023
Energia elettrica acquistata	KWh	18.452	20.730
	GJ	66	75
di cui da fonte rinnovabile	KWh	8.303	10.987
	GJ	30	40
Di cui da fonti non rinnovabili	KWh	10.149	9.743
	GJ	36	35
Totale Scope 2 Market-Based	tCO ₂ eq	5	5
Totale Scope 2 Location-Based	tCO ₂ eq	3	3

Il trend relativo alle emissioni di GHG è dunque aumentato dal 2022 al 2023 principalmente a causa dell'incremento delle emissioni dirette (Scope 1).

8-Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 con metodo Market-based l'energia proveniente da fonti rinnovabili non viene conteggiata in quanto viene assunto un fattore di emissione virtuale pari a zero. Per la restante quota di energia, è stato usato il fattore di conversione dell'AIB Residual mixes, 2022 e 2023: 0,46 KgCO₂/kWh (2022) e 0,50 KgCO₂/kWh (2023); per lo Scope 2 Location-Based è stato usato il fattore di conversione di TERNA - Rete Elettrica Nazionale (2020) - Confronti internazionali, 2019: 0,32 kg CO₂e per KgCO₂/kWh di Energia Elettrica Location-based.

EMISSIONI GHG (tCO₂eq)

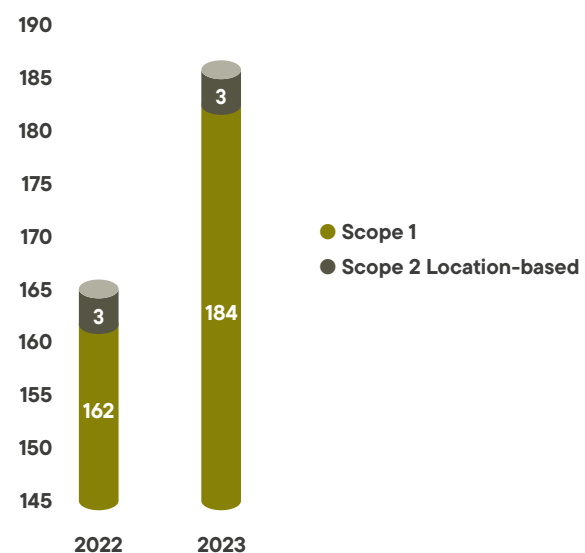


Grafico relativo alle emissioni di GHG (tCO₂eq): trend di Scope 1 e Scope 2 dall'anno 2022 al 2023

Al fine di mitigare le emissioni di GHG e in ottica di efficientamento energetico, Sangoi si è posta anzitutto l'obiettivo futuro di installare pannelli fotovoltaici sulla copertura del capannone di Via Trasta.

Guardando sempre più verso l'innovazione tecnologica, per limitare e ridurre le emissioni nell'ambiente e fornire servizi adeguati e sempre migliori, Sangoi, ogni due anni circa, investe nell'acquisto di almeno un nuovo veicolo più moderno.

Gli ultimi due mezzi acquistati rientrano ad esempio negli investimenti del progetto Sangoi Digital Industria 4.0, implementato con un software dedicato che, tramite un computer a bordo, permette di visualizzare in tempo reale i dati relativi al mezzo stesso e alle attrezzature in dotazione, di scambiare informazioni reciproche e di dare dettagli sulla corretta manutenzione da adottare per il buon funzionamento.



3

La nostra **SQUADRA**



3.1 I NUMERI: operatori sul campo e gli uffici

(GRI 2-7; 2-8; 2-30; 401-1; 401-3; 405-1)

✓ Sangoi & Figli considera prioritaria l'**attenzione ai propri dipendenti**, riconoscendo che **la qualità e l'efficienza dei servizi offerti dipendono dal benessere delle persone** che costituiscono l'Azienda, con le loro competenze, esperienze, professionalità e impegno.

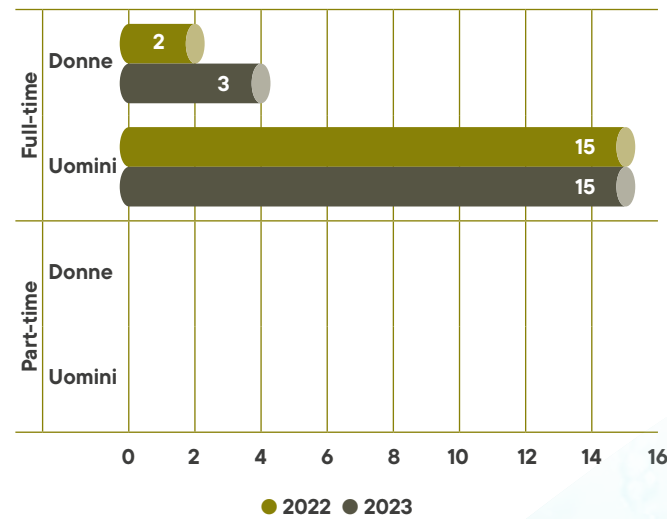
✓ Sangoi si adopera per creare un **ambiente lavorativo equo**, che garantisca **pari opportunità** a tutti i lavoratori, favorisca l'espressione del potenziale di ciascun soggetto e lo sviluppo delle proprie competenze. Al contempo, l'Azienda si impegna a mantenere un **dialogo**

costante con i propri dipendenti, finalizzato all'ascolto dei loro bisogni, per garantirne il benessere e migliorare la qualità dei servizi offerti, partendo sulle sensazioni di chi quotidianamente lavora sul campo.

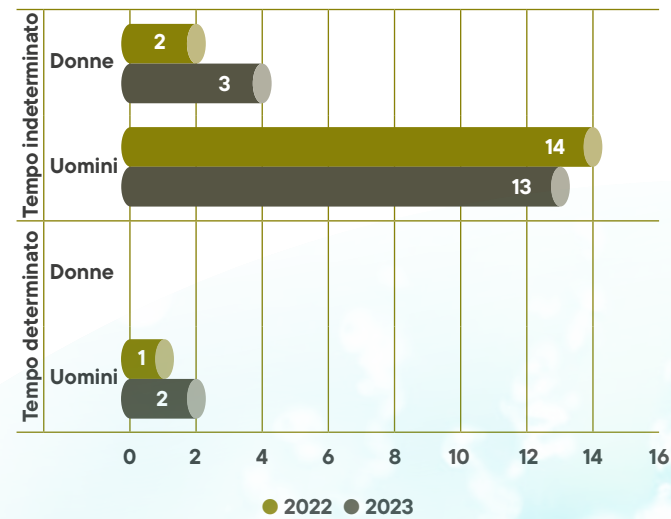
✓ La forza lavoro totale di Sangoi & Figli al 31 dicembre 2023 ammonta a 18 dipendenti, di cui 3 donne e 15 uomini assunti a tempo pieno; 2 persone sono assunte a tempo determinato e le restanti a tempo indeterminato. Tutti i lavoratori sono coperti da accordi di contrattazione collettiva (CCNL).

GRI 2-7 DIPENDENTI (N. DI TESTE)

DIPENDENTI PER CONTRATTO DI LAVORO



DIPENDENTI PER TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO

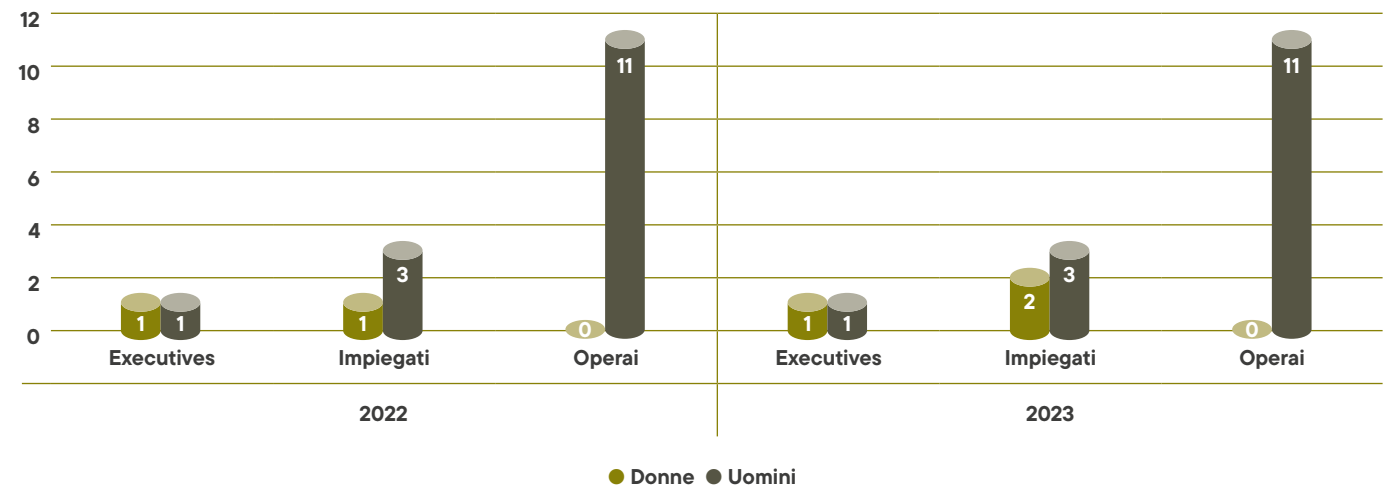


✓ Le attività di Sangoi si svolgono in due aree: gli uffici, presso cui sono impiegate sette persone e dove opera la totalità della componente femminile aziendale, e la sede operativa, da cui partono tutte le attività sul campo e dove tutti i lavoratori sono di sesso maschile.

✓ Quest'ultimo aspetto è legato alle peculiarità del settore dell'autospurgo e alla natura delle mansioni svolte, che talvolta richiedono anche l'impiego di considerevole forza fisica: tali aspetti comportano infatti una generale difficoltà nell'individuare figure femminili interessate a questo tipo di professione.

GRI 405-1 DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E TRA I DIPENDENTI (N. DI TESTE)

DIPENDENTI PER CATEGORIA DI LAVORO E GENERE



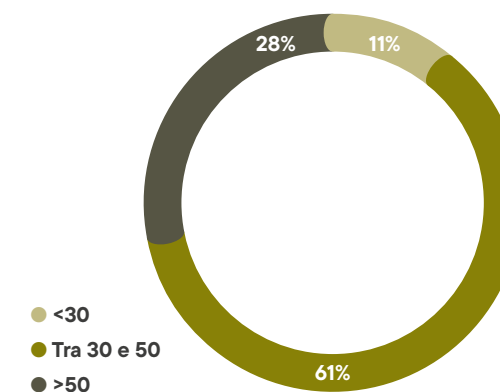
✓ Il personale è rappresentato per l'11% da individui di età inferiore ai 30 anni, per il 28% dalla fascia di età superiore ai 50 anni e per la maggior parte (61%) dalla fascia d'età compresa tra i 30 e 50 anni.

✓ Grazie all'attenzione di Sangoi verso i propri dipendenti e alle specifiche competenze necessarie

allo svolgimento delle attività operative legate ai servizi dell'Azienda, i dati del turnover in entrata e in uscita si attestano stabili. Nel 2022 e nel 2023 il tasso di assunzioni è stato rispettivamente del 11,76% e del 11,11%, mentre il dato in uscita nel 2022 è stato del 5,88% e nel 2023 del 5,56%.

GRI 405-1 DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E TRA I DIPENDENTI (%)

DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ - 2023



GRI 401-1 ASSUNZIONI DI NUOVI DIPENDENTI E AVVICENDAMENTO DEI DIPENDENTI (N. DI TESTE E %)

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (N. DI TESTE E %)

GENERE	ETÀ	NUMERO DI ASSUNZIONI		TASSO TURNOVER (%)	
		2022	2023	2022	2023
Femminile	< 30 anni	-	-	-	-
	Tra 30 e 50 anni	-	1	-	5,56
	> 50 anni	-	-	-	-
TOTALE DONNE		-	1	-	5,56
Maschile	< 30 anni	-	-	-	-
	Tra 30 e 50 anni	2	1	11,76	5,56
	> 50 anni	-	-	-	-
TOTALE UOMINI		2	1	11,76	5,56
TOTALE ASSUNZIONI		2	2	11,76	11,11

INTERRUZIONI E TURNOVER (N. DI TESTE E %)

GENERE	ETÀ	NUMERO DI INTERRUZIONI		TASSO TURNOVER (%)	
		2022	2023	2022	2023
Femminile	< 30 anni	-	-	-	-
	Tra 30 e 50 anni	-	-	-	-
	> 50 anni	-	-	-	-
TOTALE DONNE		-	-	-	-
Maschile	< 30 anni	-	-	-	-
	Tra 30 e 50 anni	1	1	5,88	5,56
	> 50 anni	-	-	-	-
TOTALE UOMINI		1	1	5,88	5,56
TOTALE INTERRUZIONI		1	1	5,88	5,56

✓ Al fine di garantire un ambiente di lavoro positivo e collaborativo, l'Azienda ha predisposto un **regolamento di servizio per il comportamento generale**, all'interno del quale vengono specificate le mansioni, le attività e gli oneri dei dipendenti, per garantire il corretto svolgimento delle attività nel rispetto dei propri colleghi. Obiettivo di Sangoi è di rendere a tutti gli effetti tale regolamento una policy interna dell'Azienda.

✓ Sangoi si impegna ad implementare anche iniziative di welfare aziendali. Nel 2023, quale bonus di fine anno in occasione delle festività natalizie, sono stati distribuiti buoni Amazon a tutti i dipendenti. Inoltre, per ringraziare gli operatori che si sono resi disponibili per operazioni straordinarie o particolarmente impegnative, come Euroflora, le alluvioni sul territorio genovese e le operazioni in concomitanza con giorni di festa, come Capodanno, sono state riconosciute delle premialità, erogate sotto forma di buoni carburante.

3.2 La centralità della formazione per la salute e la SICUREZZA DEI DIPENDENTI

(GRI 404-1; 404-2; 403-1; 403-2; 403-9; 403-10)

✓ In un settore in continua evoluzione come quello dell'autospurgo, fatto soprattutto di operazioni e interventi tempestivi sul campo, è importante che i dipendenti siano **sempre aggiornati in merito alle novità e tecnologie di settore**, per garantire la massima qualità dei servizi offerti e garantire la risposta a **richieste estemporanee e spesso urgenti**. Al contempo, trattandosi di operazioni in cui risulta essenziale **l'attenzione alla salute e alla sicurezza** sia degli operatori sia di chi gli sta intorno, Sangoi riconosce l'importanza di **investire nella formazione dei propri dipendenti**, per garantire un servizio efficiente e sicuro.

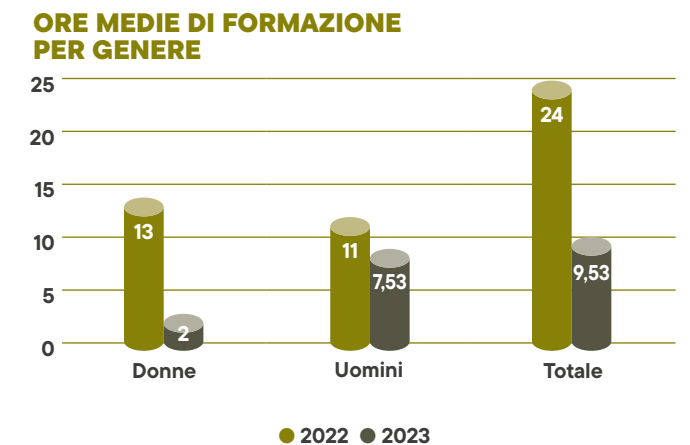
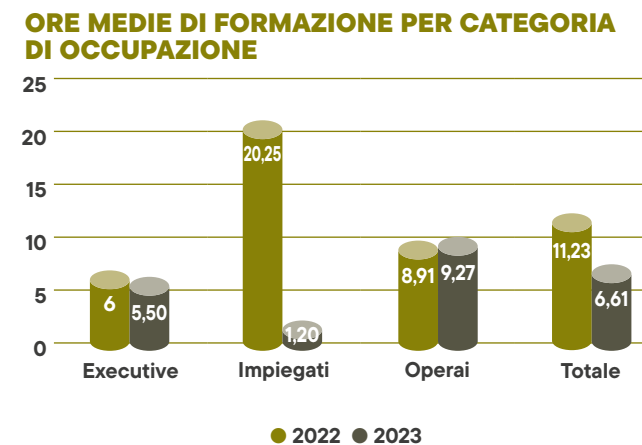
✓ Le attività di formazione vengono erogate annualmente a tutti i dipendenti, sia attraverso corsi in presenza, tenuti dall'Azienda stessa o da terzi⁹, sia attraverso l'ausilio di piattaforme online.

✓ Per i dipendenti coinvolti nelle operazioni sul campo, nel corso del 2023 è stata svolta **formazione obbligatoria** sull'utilizzo dei DPI e dei carrelli elevatori, corsi antincendio e di primo soccorso, corsi sugli interventi all'interno di spazi confinati, su tematiche legate al rischio chimico e biologico, sull'utilizzo di videoterminali e sulla segnaletica stradale. Vengono inoltre regolarmente svolti il corso per RLS e il corso per il RSPP interno.

✓ Per quanto riguarda invece gli impiegati negli uffici, durante il 2023, è stato svolto un corso sui principi base di sicurezza, privacy, utilizzo di software interni e un corso di formazione sui principi della qualità.

✓ A conferma di questa tendenza, in termini di ore medie pro capite di formazione, nel 2023, gli operai hanno rappresentato la categoria che ha ricevuto il maggior numero di ore medie di formazione (9,27 a testa), mentre per gli executive si registrano 5,5 ore di formazione medie e per gli impiegati 1,2.

GRI 404-1 NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE (N. DI ORE)



⁹- La cassa di previdenza per gli edili prevede, per i dipendenti coperti da questo tipo di contrattazione collettiva, una piattaforma tramite cui viene erogata la formazione di base obbligatoria sulla sicurezza.

Oltre alla formazione obbligatoria prevista per legge, Sangoi offre ai propri dipendenti anche **training aggiuntivi** per accrescere le competenze interne. Tali programmi comprendono formazione mirata e specifica in base alle varie mansioni e ruoli, come:

- ✓ **BUONE PRATICHE PER L'UTILIZZO IN SICUREZZA DEI MEZZI PER L'AUTOSPURGO E DEI MEZZI SEBACH**
- ✓ **SOLLEVAMENTO DEGLI OPERATORI TRAMITE I MEZZI PER LE OPERAZIONI SUL CAMPO**
- ✓ **CONSEGNA, PULIZIA, RITIRO BAGNI MOBILI**
- ✓ **GESTIONE DELLE EMERGENZE AMBIENTALI**
- ✓ **UTILIZZO DI ATTREZZATURE VARIE PER LE ATTIVITÀ DI AUTOSPURGO**

Oltre ai temi specifici per ogni lavoratore, sono previsti per tutti i dipendenti **approfondimenti e formazione interna in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro**. Nel corso del 2023 è stato inoltre erogato per tutti i dipendenti un corso di formazione sulla privacy e sull'uso di immagini, video e dei canali social aziendali.

Sangoi si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori non solo attraverso la formazione costante ma anche attraverso l'adempimento agli obblighi derivanti dall'adesione a schemi normativi volontari, quali UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018, implementati presso gli uffici e la sede operativa.

Anche grazie a tali elementi nel corso dell'ultimo esercizio, e in quello precedente, **non si sono registrati infortuni sul lavoro**.

3.2.1 Procedure e CONTROLLI HSE

Per quanto riguarda la gestione degli aspetti di salute e sicurezza presso gli uffici e la sede operativa, Sangoi & Figli ha implementato **sistemi di gestione sulla salute e sicurezza sul lavoro**, con politiche ad hoc per garantire un luogo di lavoro in cui i dipendenti abbiano la possibilità di svolgere le proprie mansioni ed attività in sicurezza. In ragione di ciò vengono distribuiti i dispositivi di protezione individuali (DPI)¹⁰ (ai sensi dell'art. 18 comma 1 lett. d del D.Lgs 81/08), e ogni sei mesi viene svolta la formazione per garantirne un corretto utilizzo.

Grazie alle certificazioni volontarie UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018, Sangoi esegue periodicamente **analisi sullo stato della sicurezza e salute dei lavoratori**, allo scopo di verificare la conformità dei luoghi di lavoro, delle attrezzature e delle macchine utilizzate, oltre alle procedure di gestione delle emergenze e quelle per l'utilizzo dei DPI. I risultati di tale analisi vengono presentati alla riunione obbligatoria annuale di cui dall' art. 35 del D.Lgs 81/08, ove presenziano il datore di lavoro, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, il medico competente e il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Parallelamente, l'Azienda ha implementato una procedura di sicurezza, prevenzione e **gestione delle emergenze e un relativo piano di emergenza**, atti ad affrontare qualsiasi evento imprevisto che possa influire sull'ambiente, la sicurezza o la salute dei lavoratori, sia presso i cantieri oggetto di intervento sia presso i siti aziendali¹¹.

La procedura include le disposizioni per la gestione di diverse tipologie di episodi, quali infortuni, incendi e/o scoppi, sversamenti, incidenti stradali, guasti ai mezzi, inquinamento atmosferico e rumoroso, terremoti ed alluvioni. In qualsiasi casistica il personale deve sempre fare riferimento alle figure aziendali preposte e seguire le istruzioni ricevute.

Oltre alla procedura e al piano di gestione delle emergenze sono stati redatti i **Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR)** per quanto riguarda:

- ✓ **RISCHIO DI INCENDIO**
- ✓ **RISCHIO DI STRESS-LAVORO CORRELATO**
- ✓ **ESPOSIZIONE AL RUMORE**
- ✓ **ESPOSIZIONE ALLE VIBRAZIONI**
- ✓ **PROTEZIONE CONTRO I FULMINI**

Infine, periodicamente viene svolta anche un'indagine ambientale relativa al quantitativo di fibre aerodisperse respirabili all'interno del magazzino di Via Trasta. Lo scopo di tali rilievi è quello di valutare l'eventuale presenza e quantitativo di fibre aerodisperse collegabili alla presenza di manufatti contenenti amianto. Nel dettaglio, sono stati eseguiti tre campionamenti ambientali tramite l'utilizzo di appositi vetrini, analizzati poi in laboratorio, collocati nei punti ritenuti più significativi rispetto agli scopi dell'indagine: dall'esame dei risultati non sono emerse presenze significative di fibre respirabili all'interno dei locali esaminati e non si ritiene che al momento vi sia rilascio di fibre dai manufatti presenti contenenti amianto.

¹⁰ - Scarpe antinfortunistiche, stivali, guanti in cuoio, occhiali, mascherina semifacciale, elmetto, cuffia, tappi, gilet, pantaloni, giaccone invernale ad alta visibilità.

¹¹ - I luoghi a cui si fa riferimento sono tutti quei siti ove il personale Sangoi & Figli si trova abitualmente a lavorare: cantieri, sedi stradali, impianti di depurazione, magazzino di Via Trasta, magazzino e ufficio di Corso Dogali.

4

Il coinvolgimento del **TERRITORIO**



4.1 L'attenzione alla comunità locale: iniziative per LA CITTÀ E PER L'AMBIENTE



(GRI 413-1; GRI 413-2)

Condividere i propri valori con la comunità in cui opera è un aspetto fondamentale per Sangoi. L'Azienda riconosce infatti che coinvolgere attivamente il tessuto sociale locale nelle tematiche di tutela ambientale, e in particolare di gestione responsabile dell'acqua, sia essenziale per contribuire alla creazione di un futuro sostenibile. In questo contesto, Sangoi si impegna a creare un legame forte fra la natura di tutela ambientale delle sue attività e il benessere della comunità locale.

Consapevole che l'impatto ambientale non influisca solo sulla nostra vita attuale, ma anche su quella delle generazioni future, Sangoi ha avviato nel 2023 il progetto intitolato **"Acqua: un patrimonio da proteggere"**, in collaborazione con **12 classi dell'Istituto Eugenia Ravasco di Genova**. Obiettivo principale del progetto, che ha coinvolto circa 350 studenti, è stato quello di sensibilizzare bambini e ragazzi riguardo ai temi dello sviluppo sostenibile e della tutela dell'acqua. L'Azienda, con i docenti delle classi elementari e medie dell'Istituto, ha ideato un programma incentrato sull'educazione alla tutela ambientale, l'energia rinnovabile e la tutela della risorsa idrica.

Il programma è stato sviluppato attraverso collegamenti interdisciplinari tra le materie scolastiche e le attività proposte, proponendo attività di divulgazione scientifica, laboratori, realizzazione di giornalini, cortometraggi, disegni, temi, cartonati, esercitazioni, gite didattiche e giochi. A questa iniziativa ha aderito anche la holding multiservizi che gestisce il servizio idrico integrato sul territorio genovese: questa collaborazione ha permesso agli studenti di visitare l'impianto di potabilizzazione

dell'acqua di Prato e di Isoverde, la Diga del Brugneto, il Parco dell'Antola e l'Acquedotto storico. Una preziosa occasione per "toccare con mano" e apprendere sul campo i processi degli impianti visitati. Questa esperienza ha permesso a bambini e ragazzi coinvolti di comprendere l'importanza della risorsa acqua e come prendersene cura attraverso piccoli e grandi gesti quotidiani.

In riconoscimento di questa attività, la scuola è stata selezionata come ambasciatrice per la tutela dell'acqua di IREN¹² durante la Giornata internazionale dell'acqua. A conclusione del percorso, Sangoi presenterà un docufilm sul progetto nell'aula magna dell'Istituto. Per il mese di maggio 2024 è previsto inoltre presso la Città Dei Bambini, al Porto Antico di Genova, un ulteriore incontro di sensibilizzazione in cui gli studenti avranno l'occasione di partecipare a diversi laboratori, quali **"Accadueohhh: Immerciamoci in un'avventura alla scoperta di un prezioso elemento fondamentale: l'acqua"** e **"PiantaLAB: come sono fatte le piante al loro interno?"**.

Infine, verranno realizzati dei video in cui i bambini e ragazzi avranno l'opportunità di spiegare come ridurre lo spreco d'acqua. Ogni bambino partecipante verrà premiato con un attestato di partecipazione.

A partire dal 2021 Sangoi ha inoltre intrapreso un percorso di compensazione delle proprie emissioni di CO₂ dirette, attraverso l'acquisto di crediti di carbonio da diversi progetti internazionali certificati, incentrati su temi quali la forestazione, la produzione di energia da fonti rinnovabili e il trattamento di acque reflue.

L'attività si è articolata nei seguenti step:

- ✓ **Quantificazione delle emissioni di CO₂eq** generate dai mezzi utilizzati per gli interventi di autospurgo;
- ✓ **Valutazione dei possibili progetti dai quali acquistare crediti di carbonio**, attraverso la collaborazione con *AzzeroCO2*¹³;
- ✓ **Acquisto dai progetti scelti dei crediti di carbonio** necessari a compensare le emissioni prodotte nel 2021, 2022 e 2023, e ottenimento dei relativi certificati, per un totale di **273 tCO₂eq compensate**.

Parte di questi crediti sono stati acquistati anche a beneficio di alcuni clienti di Sangoi & Figli, quale compensazione delle emissioni generate per gli interventi di autospurgo da loro richiesti.

Nel 2021 è stato scelto il progetto **"Energia da idroelettrica nel Sikkim, India (Teesta-V)"** per l'acquisto di 91 crediti di carbonio, corrispondenti ad altrettante tonnellate di CO₂: di questi 1 credito è stato destinato agli interventi svolti per il Comune di Genova, che ha quindi ricevuto il relativo Attestato di compensazione.



In linea con l'importanza che l'Azienda attribuisce alla risorsa idrica, Sangoi ha voluto sottolineare ancora una volta l'importanza dando il suo sostegno a un progetto finalizzato alla produzione di energia pulita a partire dall'acqua.

Teesta-V fa parte di una serie di progetti idroelettrici implementati lungo il fiume Teesta, situato nella regione settentrionale dell'India, precisamente nel Sikkim, il cui obiettivo è di fornire energia al Dipartimento di Energia e Potenza di Sikkim e ad altre società di distribuzione statali presenti nella regione orientale dell'India.

Per il progetto è stata realizzata una diga in cemento sul fiume Teesta, con un tunnel lungo 15 km e una centrale elettrica sotterranea, che ospita tre generatori da 170 MW ciascuno, per una capacità installata totale di 510 MW. La produzione di energia annua così ottenuta è di circa 2.573 milioni di kWh.

Grazie a tale progetto vengono perseguiti obiettivi quali:

- ✓ **Riduzione della dipendenza dai combustibili fossili;**
- ✓ **Riduzione dell'inquinamento e delle emissioni di gas serra** (2.044.442 tonnellate di CO₂ evitate/anno e la generazione dei corrispondenti crediti di carbonio);
- ✓ **Contributo allo sviluppo economico locale** attraverso la creazione di posti di lavoro.

COMPENSAZIONE



SPURGATOR

¹² - Iren è la multiutility leader nel Nord Ovest e uno dei principali operatori italiani, attivo nei settori dell'energia elettrica, del gas, del teleriscaldamento, della gestione dei servizi idrici integrati e ambientali, delle soluzioni integrate per l'efficienza energetica.
¹³ - AzzeroCO2 è l'associazione ambientalista più diffusa in Italia. Fondata in collaborazione con Legambiente, la sua missione è contrastare il cambiamento climatico collaborando con aziende e individui per sviluppare strategie e azioni concrete a favore dell'ambiente.

Nel 2022 è stato scelto un altro progetto legato anche in questo caso al tema dell'Acqua e al suo riutilizzo.

“Trattamento di acque reflue nel Regno Unito” è un progetto nato in risposta sia all'aumento dei costi di acqua ed energia nel settore delle lavanderie industriali, sia per conformarsi alle norme di scarico. Hydrasyst¹⁴ ha sviluppato e brevettato una tecnologia di filtraggio a membrana ceramica a fibra cava, che consente di recuperare acqua ed energia in modo efficiente e sostenibile. Tale tecnologia consente un recupero di acqua fino all'80% e risparmi sui costi energetici fino al 50%, grazie ad un alto flusso della membrana e alla capacità di filtraggio continua. Questo progetto coinvolge otto lavanderie industriali nel Paese, offrendo benefici tangibili come:

- ✓ **Riduzione del consumo di acqua;**
- ✓ **Riduzione del volume delle acque reflue;**
- ✓ **Riduzione del consumo di gas** necessario per riscaldare l'acqua in entrata, riciclando le acque reflue a temperature elevate.

Tale progetto ha consentito di generare 11.494 crediti di CO₂ all'anno, di cui 91 sono stati acquistati da Sangoi quale compensazione delle proprie emissioni 2022. Anche in questo caso un cliente, Fiumara Centro Commerciale, ha ricevuto l'Attestato di compensazione per gli interventi richiesti, pari a 3 tCO₂.

Infine, per la compensazione delle emissioni 2023, è stato scelto il progetto **“Foreste Fondazione Ambra Social – in Colombia”**. Il progetto si pone l'obiettivo di provvedere al rimboscimento e al ripristino delle foreste naturali nella regione di La Primavera, nel Dipartimento di Vichada, situato nelle pianure orientali della Colombia.

Il progetto prevede un cambio di destinazione dell'uso del suolo, passando da un'intensiva attività di allevamento di bestiame, a una produzione forestale sostenibile. In questo modo, gli effetti negativi legati ai tagli e agli incendi della vegetazione sono compensati dal ripristino della copertura forestale e dalla creazione di corridoi biologici. Tale intervento comporta diversi benefici ambientali, quali per esempio:

- ✓ **Circa 1 milione di tonnellate di CO₂ evitate;**
- ✓ **Regolazione dei flussi idrici;**
- ✓ **Espansione dell'habitat** e conservazione della biodiversità;
- ✓ **Benefici finanziari e sociali** quali la riduzione della povertà e la creazione di opportunità di lavoro legali e sicure.

Tale progetto ha consentito di generare 198.799 crediti di CO₂ in 7 anni.

Per il bilanciamento delle emissioni 2023 derivanti dalle attività di autospurgo, anche in questo caso Sangoi ha acquistato da questo progetto **91 crediti di carbonio, di cui 3 sono stati destinati alla compensazione degli interventi svolti per A.S.TER.**

14 - Hydrasyst è un'organizzazione specializzata in tecnologie di filtraggio a membrana e in innovative tecniche di separazione.

NOTA METODOLOGICA

e criteri di rendicontazione

(GRI 2-2; GRI 2-3)

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche “Bilancio”) di Sangoi & Figli Srl (di seguito anche “l’Azienda”) e contiene informazioni relative a tematiche ambientali, sociali e di governance con l’obiettivo di fornire indicazioni utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte, del loro andamento, delle performance aziendali e degli impatti ad esse potenzialmente collegati.

Perimetro di rendicontazione

Il perimetro di rendicontazione di Sangoi & Figli Srl comprende la Sede Legale, la Sede Amministrativa e il magazzino, siti a Genova.

Periodo di riferimento

I dati e le informazioni qualitative e quantitative contenute in questo Bilancio si riferiscono alla performance per gli esercizi fiscali 2022 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) e 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre).

Standard di Reporting

Il Bilancio è redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards (di seguito anche “GRI Standards”), pubblicati dal GRI – Global Reporting Initiative, secondo l’opzione “with reference”. Il Bilancio rendiconta le tematiche emerse dall’analisi di materialità condotta secondo la metodologia della Impact Materiality, ovvero quei temi che hanno o potrebbero avere un impatto sull’ambiente, sulle persone con cui l’Azienda interagisce e sui loro diritti umani. Sulla base dei risultati di tale analisi, sono stati individuati gli indicatori dei GRI Standards da utilizzare per la rendicontazione. Gli indicatori utilizzati sono elencati all’interno del GRI Content Index.

Metodologie di calcolo

Di seguito sono riportate le principali metodologie di calcolo utilizzate:

- Emissioni dirette, Scope 1:
per i consumi di diesel, gas metano e benzina sono stati utilizzati i fattori di emissione forniti dal DEFRA (Department for Environment Food & Rural Affairs del Regno Unito), 2022 e 2023.
- Emissioni indirette, Scope 2:
Location-based: emissioni calcolate moltiplicando l’elettricità acquistata dalla rete elettrica nazionale per il fattore di emissione tratto da TERNA - Rete Elettrica Nazionale (2020) - Confronti internazionali, 2019;

Market-based: per il calcolo delle emissioni di Scope 2 con metodo Market-based l’energia proveniente da fonti rinnovabili non viene conteggiata in quanto viene assunto un fattore di emissione virtuale pari a zero. Per la restante quota di energia, sono stati usati i fattori di emissione dell’AIB Residual mixes, 2022 e 2023.

GRI Content Index

DISCLOSURE	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	SEZIONE	NOTE E OMISSIONI
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	"La nostra storia: un'impresa familiare", – p. 5; "I nostri servizi: soluzioni concrete e all'avanguardia", – p. 10	
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	"Nota Metodologica e criteri di rendicontazione" – p. 52	
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	"Nota Metodologica e criteri di rendicontazione" – p. 52	
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	"La nostra storia: un'impresa familiare", – p. 5; "I nostri servizi: soluzioni concrete e all'avanguardia", – p. 10	
GRI 2-7	Dipendenti	"I numeri: operatori sul campo e gli uffici" – p. 40	
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	"I numeri: operatori sul campo e gli uffici" – p. 40	
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	"Il modello di Governance" – p. 18	
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	"Il modello di Governance" – p. 18	
GRI 2-30	Contratti collettivi	"I numeri: operatori sul campo e gli uffici" – p. 40	
TEMI MATERIALI			
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	"La sostenibilità per Sangoi & Figli: i temi materiali" – p. 22	
GRI 3-2	Elenco dei temi materiali	"La sostenibilità per Sangoi & Figli: i temi materiali" – p. 22	
INNOVAZIONE E SVILUPPO TECNOLOGICO			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	"Valore economico generato e distribuito" – p. 20	
GRI 201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	"Valore economico generato e distribuito" – p. 20	
DISCLOSURE	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	SEZIONE	NOTE E OMISSIONI
CONSUMO DI ENERGIA			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	"Consumi energetici ed emissioni GHG" – p. 34	
GRI 302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	"Consumi energetici ed emissioni GHG" – p. 34	
GRI 302-3	Intensità energetica	"Appendice" – p. 58	

DISCLOSURE	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	SEZIONE	NOTE E OMISSIONI
GRI 302-4	Riduzione del consumo di energia	"Consumi energetici ed emissioni GHG" – p. 34	A causa della mancanza di dati quantitativi puntuali, viene fornita solo una descrizione qualitativa delle azioni implementate
CONSUMO DELLA RISORSA IDRICA			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	"L'acqua: una risorsa centrale" – p. 27	
GRI 303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	"L'acqua: una risorsa centrale" – p. 27	
GRI 303-2	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	"L'acqua: una risorsa centrale" – p. 27	
GRI 303-3	Prelievo idrico	"Utilizzo quotidiano e buone pratiche di risparmio idrico" – p. 28	
GRI 303-4	Scarico idrico	"Utilizzo quotidiano e buone pratiche di risparmio idrico" – p. 28	
GRI 303-5	Consumo idrico	"Utilizzo quotidiano e buone pratiche di risparmio idrico" – p. 28	
GESTIONE EMISSIONI ODORIGENE E TUTELA DELL'HABITAT NATURALE			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	"Gestione delle emissioni odorigene, tutela dell'habitat naturale e prevenzione degli sversamenti" – p. 30	
GRI 304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	"Gestione delle emissioni odorigene, tutela dell'habitat naturale e prevenzione degli sversamenti" – p. 30	
GRI 306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	"Rifiuti" – p. 32	
GRI 306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	"Rifiuti" – p. 32	
GRI 306-3	Rifiuti generati	"Rifiuti" – p. 32	
GRI 306-3	Sversamenti significativi	"Gestione delle emissioni odorigene, tutela dell'habitat naturale e prevenzione degli sversamenti" – p. 30	
GRI 306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	"Rifiuti" – p. 32	
GRI 306-5	Rifiuti conferiti in discarica	"Rifiuti" – p. 32	

DISCLOSURE	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	SEZIONE	NOTE E OMISSIONI
EMISSIONI GHG			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	“Consumi energetici ed emissioni GHG” – p. 34	
GRI 305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	“Consumi energetici ed emissioni GHG” – p. 34	
GRI 305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	“Consumi energetici ed emissioni GHG” – p. 34	
PROMOZIONE DELLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	“I numeri: operatori sul campo e uffici” – p. 40	
GRI 401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	“I numeri: operatori sul campo e uffici” – p. 40	
GRI 401-3	Congedo parentale	“I numeri: operatori sul campo e uffici” – p. 40	
GRI 405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	“Il modello di Governance” – p. 18	
SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	“La centralità della formazione per la salute e la sicurezza dei dipendenti” – p. 43	
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	“La centralità della formazione per la salute e la sicurezza dei dipendenti” – p. 43	
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	“La centralità della formazione per la salute e la sicurezza dei dipendenti” – p. 43	
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	“La centralità della formazione per la salute e la sicurezza dei dipendenti” – p. 43	
GRI 403-10	Malattia professionale	“La centralità della formazione per la salute e la sicurezza dei dipendenti” – p. 43	

DISCLOSURE	DESCRIZIONE DELL'INDICATORE	SEZIONE	NOTE E OMISSIONI
FORMAZIONE E SVILUPPO DI COMPETENZE			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	“La centralità della formazione per la salute e la sicurezza dei dipendenti” – p. 43	
GRI 404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	“La centralità della formazione per la salute e la sicurezza dei dipendenti” – p. 43	
GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	“La centralità della formazione per la salute e la sicurezza dei dipendenti” – p. 43	
COMUNITÀ LOCALE			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	“L'attenzione alla comunità locale: iniziative per la città e per l'ambiente” – p. 48	
GRI 413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	“L'attenzione alla comunità locale: iniziative per la città e per l'ambiente” – p. 48	
GRI 413-2	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	“L'attenzione alla comunità locale: iniziative per la città e per l'ambiente” – p. 48	
CYBER SECURITY/PRIVACY			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	“Sicurezza dei dati e privacy” – p. 19	
GRI 418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	“Sicurezza dei dati e privacy” – p. 19	
ETICA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	“Il modello di Governance” – p. 18	

APPENDICE

LA NOSTRA SQUADRA



GRI 2-7 DIPENDENTI (N. DI TESTE)

TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	GENERE	2022	2023
TEMPO INDETERMINATO	Donne	2	3
	Uomini	14	13
	Totale	16	16
TEMPO DETERMINATO	Donne	-	-
	Uomini	1	2
	Totale	1	2
A CHIAMATA	Donne	-	-
	Uomini	-	-
	Totale	-	-
TOTALE		17	18

TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO ¹⁵	GENERE	2022	2023
FULL-TIME	Donne	2	3
	Uomini	15	15
	Totale	17	18
PART-TIME	Donne	-	-
	Uomini	-	-
	Totale	-	-
TOTALE		17	18



GRI 2-8 LAVORATORI NON DIPENDENTI (N. DI TESTE)

TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	2022	2023
NUMERO TOTALE DI TIROCINANTI	-	-
NUMERO TOTALE DI LAVORATORI INTERINALI	-	-
NUMERO TOTALE DI LAVORATORI AUTONOMI	-	-
TOTALE	-	-



GRI 2-9 STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE (N. DI TESTE)

	GENERE	2022	2023
MEMBRI ESECUTIVI	Uomini	1	1
	Donne	1	1
	Totale	2	2
MEMBRI NON ESECUTIVI	Uomini	14	14
	Donne	1	2
	Totale	15	16



GRI 2-30 DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA (N. DI TESTE)


ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	2022	2023
NUMERO DI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	17	18
PERCENTUALE DI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	100%	100%
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI	17	18

¹⁵-Il dato si riferisce ai soli dipendenti con contratto a tempo indeterminato o determinato e non considera i lavoratori a chiamata.


 GRI 401-1 NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER (N. DI TESTE E %)
GRI 401-1 CESSAZIONI E TURNOVER (N. DI TESTE E %)

GENERE	ETÀ	NUMERO DI ASSUNZIONI		TASSO TURNOVER (%)	
		2022	2023	2022	2023
FEMMINILE	< 30 anni	-	-	-	-
	Tra 30 e 50 anni	-	1	-	5,56
	> 50 anni	-	-	-	-
TOTALE DONNE ASSUNTE		-	1	-	5,56
MASCHILE	< 30 anni	-	-	-	-
	Tra 30 e 50 anni	2	1	11,76	5,56
	> 50 anni	-	-	-	-
TOTALE UOMINI ASSUNTI		2	1	11,76	5,56
TOTALE ASSUNZIONI		2	2	11,76	11,11

GENERE	ETÀ	NUMERO DI INTERRUZIONI		TASSO TURNOVER (%)	
		2022	2023	2022	2023
FEMMINILE	< 30 anni	-	-	-	-
	Tra 30 e 50 anni	-	-	-	-
	> 50 anni	-	-	-	-
TOTALE DONNE CESSATE		-	-	-	-
MASCHILE	< 30 anni	-	-	-	-
	Tra 30 e 50 anni	1	1	5,88	5,56
	> 50 anni	-	-	-	-
TOTALE UOMINI CESSATI		1	1	5,88	5,56
TOTALE CESSAZIONI		1	1	5,88	5,56

 GRI 401-3 CONGEDO PARENTALE (N° DI TESTE)

TIPOLOGIA	2022	2023
NUMERO DI DIPENDENTI CHE HANNO AVUTO DIRITTO AL CONGEDO PARENTALE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO		
NUMERO DI DIPENDENTI CON DIRITTO ALLA MATERNITÀ	2	3
NUMERO DI DIPENDENTI CON DIRITTO ALLA PATERNITÀ	15	15
TOTALE	17	18
NUMERO DI DIPENDENTI CHE HANNO USUFRUITO DEL CONGEDO PARENTALE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO		
NUMERO DI DIPENDENTI CHE HANNO USUFRUITO DEL CONGEDO DI MATERNITÀ	-	-
NUMERO DI DIPENDENTI CHE HANNO USUFRUITO DEL CONGEDO DI PATERNITÀ	-	-
TOTALE	-	-
NUMERO DI DIPENDENTI CHE HANNO RIPRESO IL LAVORO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO DOPO LA FINE DEL CONGEDO PARENTALE		
NUMERO DI DIPENDENTI RIENTRATI DOPO LA FINE DEL CONGEDO DI MATERNITÀ	-	-
NUMERO DI DIPENDENTI RIENTRATI DOPO LA FINE DEL CONGEDO DI PATERNITÀ	-	-
TOTALE	-	-
NUMERO DI DIPENDENTI CHE SONO TORNATI AL LAVORO DOPO LA FINE DEL CONGEDO PARENTALE E CHE ERANO ANCORA OCCUPATI 12 MESI DOPO IL LORO RITORNO AL LAVORO		
NUMERO DI DIPENDENTI ANCORA IMPIEGATI 12 MESI DOPO IL RIENTRO AL LAVORO DOPO UN PERIODO DI CONGEDO DI MATERNITÀ	-	-
NUMERO DI DIPENDENTI ANCORA IMPIEGATI 12 MESI DOPO IL RIENTRO AL LAVORO DOPO UN PERIODO DI CONGEDO DI PATERNITÀ	-	-
TOTALE	-	-
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI CHE SAREBBERO DOVUTI TORNARE AL LAVORO DOPO AVER USUFRUITO DEL CONGEDO PARENTALE		
NUMERO DI DIPENDENTI CHE SAREBBERO DOVUTI RIENTRARE AL LAVORO DOPO IL CONGEDO DI MATERNITÀ	-	-
NUMERO DI DIPENDENTI CHE SAREBBERO DOVUTI RIENTRARE AL LAVORO DOPO IL CONGEDO DI PATERNITÀ	-	-
TOTALE	-	-
TASSO DI RIENTRO AL LAVORO		
DONNE	-	-
UOMINI	-	-
TOTALE	-	-
TASSO DI RETENTION		
DONNE	-	-
UOMINI	-	-
TOTALE	-	-

 **GRI 403-9 INFORTUNI SUL LAVORO (ORE LAVORATE E NUMERO DI INFORTUNI)**
GRI 403-10 MALATTIE PROFESSIONALI (ORE LAVORATE E NUMERO DI MALATTIE PROFESSIONALI)

	UDM	2022	2023
ORE LAVORATE	h	31.538,42	33.221¹⁶
NUMERO TOTALE DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI, INCLUSI I DECESSI	n.	-	-
di cui in itinere (solo se il trasporto è stato organizzato dall'azienda e gli spostamenti sono avvenuti entro l'orario di lavoro)	n.	-	-
di cui con gravi conseguenze (>6 mesi di assenza)	n.	-	-
di cui decessi	n.	-	-
Tasso degli infortuni sul lavoro registrabili	-	-	-
Tasso degli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	-	-	-
Tasso di decessi	-	-	-
CASI DI MALATTIE PROFESSIONALI REGISTRABILI	n.	-	-
di cui decessi	n.	-	-

 **GRI 404-1 NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE (H)**

ORE TOTALI E ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA DI OCCUPAZIONE (H)			
QUALIFICA	2022	2023	ORE MEDIE 2023
Executive	12	11	5,5
Manager	-	-	-
Impiegati	81	6	1
Operai	98	102	9,27
TOTALE	191	119	15,77

ORE TOTALI E ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER GENERE (H)			
GENERE	2022	2023	ORE MEDIE 2023
Donne	26	6	2
Uomini	165	113	7,53
TOTALE	191	119	9,53

¹⁶-L'incremento significativo di ore lavorate è legato all'aumento degli interventi svolti nel corso del 2023 e alla presenza di un lavoratore aggiuntivo rispetto al 2022.

 **GRI 405-1 DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E TRA I DIPENDENTI (N. DI TESTE)**

DIPENDENTI PER CATEGORIA DI LAVORO E GENERE (N. DI TESTE)

CATEGORIA	2022		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Executive	1	1	1	1
Manager	-	-	-	-
Impiegati	1	3	2	3
Operai	-	11	-	11
TOTALE	2	15	3	15

DIPENDENTI PER CATEGORIA DI LAVORO E FASCIA D'ETÀ (N. DI TESTE)

CATEGORIA	2022			2023		
	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni
Executive	-	1	1	-	1	1
Manager	-	-	-	-	-	-
Impiegati	1	2	1	1	3	1
Operai	1	8	2	1	7	3
TOTALE	2	11	4	2	11	5

LA TUTELA DELL'AMBIENTE



GRI 302-1 ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE
GRI 305-1 EMISSIONI GHG DIRETTE (SCOPE 1)

ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

CONSUMO DI COMBUSTIBILE DA FONTI NON RINNOVABILI	U.M.	2022	2023
DIESEL	L	58.500	63.000
	kWh	614.601	661.878
	GJ	2.362	2.693
	tCO ₂ eq	160	179
BENZINA	L	388	1.420
	kWh	3.671	13.436
	GJ	13	48
	tCO ₂ eq	1	4
GAS METANO	kWh	6.235	6.741
	GJ	22	24
	tCO ₂ eq	1	1
TOTALE	GJ	2.397	2.765
	tCO₂eq	162	184



GRI 302-1 ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE
GRI 305-2 EMISSIONI GHG INDIRETTE (SCOPE 2)

CONSUMO DI ENERGIA INDIRETTA	U.M.	2022	2023
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA	KWh	18.452	20.730
	GJ	66	75
di cui da fonte rinnovabile	KWh	8.303	10.987
	GJ	30	40
	KWH	10.149	9.743
DI CUI DA FONTI NON RINNOVABILI	GJ	36	35
TOTALE SCOPE 2 MARKET-BASED	tCO₂eq	5	5
TOTALE SCOPE 2 LOCATION-BASED	tCO₂eq	3	3



GRI 302-3 INTENSITÀ ENERGETICA

RELATIVO ALL'ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'AZIENDA	U.M.	2022	2023
CONSUMO DI ENERGIA TOTALE	GJ	2.464	2.840
METRICA SPECIFICA DELL'AZIENDA	n. dipendenti	17	18
TASSO DI INTENSITÀ ENERGETICA	GJ/ n DIPENDENTI	145	158



GRI 303-3 PRELIEVO IDRICO

PRELIEVO DA ACQUE SUPERFICIALI, INCLUSO L'UTILIZZO DI ACQUA PIOVANA	U.M.	2022		2023	
		PRELIEVO IDRICO TOTALE DA TUTTE LE AREE	PRELIEVO IDRICO SOLO DA AREE CON STRESS IDRICO O PARTICOLARMENTE SENSIBILI	PRELIEVO IDRICO TOTALE DA TUTTE LE AREE	PRELIEVO IDRICO SOLO DA AREE CON STRESS IDRICO O PARTICOLARMENTE SENSIBILI
Di cui acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	ML	1,56	-	1,65	-
Di cui altra acqua (>1.000 mg/L di solidi totali disciolti)	ML	-	-	-	-
TOTALE	ML	1,56	-	1,65	-


GRI 303-3 PRELIEVO IDRICO
PRELIEVO IDRICO PER FONTE

PRELIEVO DA ACQUE SUPERFICIALI, INCLUSO L'UTILIZZO DI ACQUA PIOVANA	U.M.	2022		2023	
		PRELIEVO IDRICO TOTALE DA TUTTE LE AREE	PRELIEVO TOTALE IDRICO SOLO DA AREE CON STRESS IDRICO O PARTICOLARMENTE SENSIBILI	PRELIEVO IDRICO TOTALE DA TUTTE LE AREE	PRELIEVO TOTALE IDRICO SOLO DA AREE CON STRESS IDRICO O PARTICOLARMENTE SENSIBILI
Scarico idrico verso acque superficiali	ML	-	-	-	-
Scarico idrico verso acque sotterranee	ML	-	-	-	-
Scarico idrico verso acque marine	ML	-	-	-	-
Scarico idrico verso acque di terzi (Fognatura/ impianti)	ML	1,56	-	1,65	-
di cui acque di terze parti inviate per uso ad altre organizzazioni	ML	-	-	-	-
TOTALE	ML	1,56	-	1,65	-


GRI 303-5 CONSUMO IDRICO

CONSUMO IDRICO	U.M.	2022	2023
Prelievo idrico	ML	1.565	1.658
Scarico idrico	ML	1.565	1.658
CONSUMO TOTALE	ML	0	0


GRI 303-5 CONSUMO IDRICO

CONSUMO IDRICO	U.M.	2022	2023
TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI	ton	0,134	0,1080
di cui CER 150202	ton	0,014	0,008
di cui CER 130802	ton	0,120	0,100
TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI	ton	2.579,538	3.007,593
di cui CER 200306	ton	1.423,090	1.686,138
di cui CER 200304	ton	1.154,590	1.319,795
di cui CER 170203	ton	1,540	1,460
di cui CER 170405	ton	0,300	0,200
di cui CER 080318	ton	0,018	-
TOTALE RIFIUTI	TON	2.579,672	3.007,701

L'AZIENDA

 GRI 202-1 VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO (K€)	2022	2023
VALORE ECONOMICO GENERATO	2.591	3.282
Valore della produzione	2.583	3.256
Proventi da partecipazioni	-	-
Altri proventi finanziari	8	26
Proventi straordinari	-	-
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	1.956	2.198
Costi operativi	984	997
Costi per materie prime	157	154
Costi per servizi	710	740
Costi per godimento di beni di terzi	69	64
Variazioni delle rimanenze di materie prime		
Oneri diversi di gestione (al netto delle imposte)	48	39
Oneri straordinari	-	-
VALORE DISTRIBUITO AI DIPENDENTI	763	811
Costi per il personale	763	811
VALORE DISTRIBUITO AI FORNITORI DI CAPITALE	4	6
Interessi ed altri oneri finanziari	4	6
VALORE DISTRIBUITO ALLA P.A.	205	383
Imposte (correnti e anticipate) sul reddito	205	383
Oneri diversi di gestione (solo il valore di imposte)		
VALORE DISTRIBUITO AGLI AZIONISTI	-	-
Dividendi distribuiti	-	-
VALORE DISTRIBUITO ALLA COMUNITÀ	-	1
Liberalità	-	1
Sponsorizzazioni	-	-
Contributi associativi	-	-
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	635	1.084
Utile (o perdita) d'esercizio (al netto dei dividendi)	506	956
Ammortamenti / Accantonamenti / Svalutazioni / Rivalutazioni	129	128



SPURGATOR



SANGOI & FIGLI

Sede Legale:

Via Roccatagliata Ceccardi 3/5, 16121 Genova

Sede Amministrativa:

C.so Dogali 8/1 sc. dx, 16136 Genova

Sede Operativa:

Via Trasta, 16161 Genova

+39 010.2722114

info@sangoiefigli.it

www.sangoiefigli.it

SPURGATOR®

